

Code of Conduct and Business

Ethics

(CP 472)

22FEB 2017

မာတိကာ

TODD KELSEY ထံမှ စာ 2

နိဒါန်း 5

ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ အကျဉ်းချုပ်ကို အသုံးပြုခြင်း 7

ကျွန်ုပ်တို့၏ တန်ဖိုးများ 8

ကျွန်ုပ်တို့၏ ခေါင်းဆောင်မှုဆိုင်ရာ အမူအကျင့်များ 10

အမှုကိစ္စနှင့် ပြဿနာများပေါ်ပေါက်လာခြင်းနှင့် ဖြေရှင်းခြင်း 12

တံခါးဖွင့် တွေးခေါ်မှုပေး 12

သင် မည်သည့်အချိန်တွင် အမှုကိစ္စနှင့် ပြဿနာကို ဖော်ထုတ်သင့်သည် 12

မှန်ကန်သည့်ပုဂ္ဂိုလ်များကို မည်သို့ ဆက်သွယ်ရမည် 12

Plexus လူပုဂ္ဂိုလ် 12

ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ အရေးပေါ်လိုင်း 14

အစီရင်ခံခြင်းအား တန်ပြန်ခြင်း 14

ရုံးဖောက်ခြင်းအား တန်ပြန်ခြင်း 15

တစ်ကိုယ်ရေ တည်ကြည်မှုနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက် ယိမ်းယိုင်မှု 16

တစ်ကိုယ်ရေ စီမံခန့်ခွဲလုပ်ကိုင်မှု 16

ရိုးသားမှု 16

ယုံကြည်အပ်နှံရသူ၏ တာဝန်ဝတ္တရား 16

ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ 17

အကျိုးအမြတ်အတွက် သဘောထားကွဲလွဲမှု 17

ကော်ပိုရေးရှင်း ဘုတ်များတွင် အခြားအလုပ်ခန့်အပ်မှုနှင့် အသင်းဝင်မှု 18

အတွင်းသတင်း ရောင်းဝယ်မှုများအား လုံခြုံရေးအာမခံချက် 18

ကျွန်ုပ်တို့၏ အလုပ် ပတ်ဝန်းကျင် 19

ပွင့်လင်းသည့် ဆက်သွယ်ရေးနှင့် မျှတသည့် ဆက်ဆံရေး 19

အမျိုးအစားထွေးမှုနှင့် အင်္ဂါရပ် 20

အနှောင့်အယှက်ပေးမှု ကင်းဝေးသော လုပ်ငန်းခွင် 20

ထိပါစေကာမူ ငြိမ်းခြောက်မှုများ 21

အရက်နှင့် မူးယစ်ဆေးများ 21

ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းမှု 21

စာရင်းကိုင် လုပ်ထုံးများနှင့် ကုမ္ပဏီမှတ်တမ်းများ 22

ဘဏ္ဍရေးဆိုင်ရာ တည်ငြိမ်ခိုင်မြဲမှု 22

စာရင်းစစ်များအားအထောက်အပံ့ပေးခြင်း 22

အပိုသဘောတူညီချက်များ မရှိပါ 22

မှတ်တမ်းထိန်းသိမ်းထားခြင်း 23

ကုမ္ပဏီပစ္စည်း အသုံးပြုမှု 24

လျှို့ဝှက်သတင်းအချက်အလက် 24

လူမှုဆက်ဆံရေး မီဒီယာ 26

ဥပဒေဆိုင်ရာ 26

သတင်းအချက်အလက်နှင့် နည်းပညာရင်းမြစ်များ 26

ခရီးသွားလာရေးနှင့် ဖျော်ဖြေရေး 27

ရိုးယုတ်ခြင်းနှင့် မသမာမှုပြုခြင်း 28

နိုင်ငံရေးဆိုင်ရာ ပါဝင်ဆောင်ရွက်မှုနှင့် လှုပ်ရှားမှုများ 28

ကုသိုလ်ဖြစ် ပါဝင်အလှူအတန်းပြုခြင်း 28

ဖောက်သည်များ၊ ပစ္စည်းပံ့ပိုးသူများနှင့် အရာရှိကြီးများနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆက်ဆံရေး 30

ကောင်းမွန်သော စီးပွားရေးအလေ့အကျင့်များနှင့် အရည်အသွေး.....30

လက်ဆောင်များနှင့် ဖျော်ဖြေရေး30

အကျင့်ပျက်ခြစားမှုတိုက်ဖျက်ရေး32

တင်သွင်းသူ၏ကျင့်ဝတ်32

အခြားသူများနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဆက်ဆံရေး 33

လူမှုရေးတာဝန်ယူမှု33

မျှတသည့် ပြိုင်ဆိုင်မှု.....33

ပြိုင်ဆိုင်သူများ34

ကော်ပိုရေးရှင်း ဆက်သွယ်မှုများ.....34

လေးစားလိုက်နာခြင်း..... 35

သွင်းပို့/ထုတ်ပို့35

အစိုးရစာချုပ်စာတမ်းနှင့် ဆက်ဆံမှုများ.....35

ပတ်ဝန်းကျင်.....36

ရှင်းလင်းဖွင့်ဆိုသည့် မှတ်စုများ 37

စာချုပ်စာတမ်းမရှိ.....37

အဖွဲ့ဝင်များ.....37


Todd Kelsey ထံမှစာ

သို့/ Plexus အဖွဲ့ Plexusသည် မိမိတို့ စီးပွားရေးလုပ်ကိုင်ပုံ၏ တိုက်ရိုက်ရလဒ်အနေဖြင့် လူအများလေးစားခံရသော ကော်ပရိုက်ပတ်ဝန်းကျင်အသိုင်းအဝိုင်းတစ်ခုဖြစ်သည်။ ယင်းလုပ်ကိုင်ပုံမှာလည်း Plexusယဉ်ကျေးမှု၏ ပုံရိပ်ရောင်ကို ထင်ဟပ်နေပါသည်။ မိမိတို့ လုပ်ကိုင်ပုံယဉ်ကျေးမှုမှာ ဖောက်သည်များအပေါ်အလေးအနက်ထားမှု၊ ဆက်ဆံရေးနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု၊ စည်းလုံးညီညွတ်မှု၊ ပွင့်လင်းမြင်သာစွာ ဆက်ဆံခြင်းနှင့် ထူးချွန်မှုများကို အဓိကတန်ဖိုးများအနေဖြင့် တည်ဆောက်ထားပါသည်။ ဝန်ထမ်းများအားလုံးသည် ယင်းတန်ဖိုးများကို လိုက်နာခြင်းဖြင့် မိမိတို့လုပ်ကိုင်ပုံရှုထောင့်ပေါင်းစုံမှ ကျင့်ဝတ်နှင့်လျော်ညီစွာ အကောင်းမွန်ဆုံး အဆင့်အတန်းကို ဆက်လက်ပေးဆောင်နိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့ Electronics Industry Citizenship Coalition (EICC) အဖွဲ့ဝင် ဖော်ပြချက်အရ ကျွန်ုပ်တော်တို့သည် လူမှုပတ်ဝန်းကျင်နှင့်လျော်ညီသော လုပ်အား၊ ကျင့်ဝတ်နှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် အဆင့်အတန်းများကို တက်ကြွစွာ လိုက်နာလုပ်ဆောင်နေပါသည်။ မိမိတို့ တစ်ဦးချင်းစီအနေဖြင့်လည်း နေ့စဉ်ဘဝ လုပ်ဆောင် နေမှုများတွင် ယင်းအချက်များကို စံပြအနေဖြင့် ဖော်ပြနိုင်အောင် တာဝန်တစ်ခုအနေဖြင့် ယူထားပါသည်။ မိမိတို့ အကုန်လုံး၏ ကြိုးပမ်းမှုများမှာလည်း ကုမ္ပဏီတစ်ခုလုံးအနေဖြင့် ယင်းစည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို မိမိတို့ လိုက်နာဆောင်ရွက်မှု မြှင့်တင်ရန်ဆောင်ရွက်ရာတွင် လိုအပ်ပါသည်။

Plexusကျင့်ဝတ်သည် သင်၏နေ့စဉ်ဆုံးဖြတ်ချက်များကို ကူညီပေးရန် လမ်းညွှန်အနေဖြင့် ပြုစုထားခြင်း ဖြစ်သည်။ မိမိတို့သည် ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် ကျင့်ဝတ်ပိုင်းနှင့် ဥပဒေပိုင်းဆိုင်ရာ များကို လိုက်နာရမည့် အချက်များနှင့် မိမိတို့ မေးမြန်းလိုသည့် သို့မဟုတ် ကျင့်ဝတ်များ ဖောက်ဖျက်မှု ရှိမရှိကို လမ်းညွှန်တစ်ခုဖြင့်လည်း ပေးစွမ်းနိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။ ပိုမိုအရေးကြီးသည်မှာ ၎င်းသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများထံမှ မျှော်မှန်းထားသည့် အမှုအကျင့် ပုံစံအတွက် သဘောထားကို ရထားရှိပေးပြီး အထွေထွေလမ်းညွှန်မှု ပေးပါသည်။ သင့်အနေဖြင့် ယင်းကျင့်ဝတ်များကို နားလည်ပြီး စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းနှင့် အညီ မိမိဘာသာမိမိ လိုက်နာနိုင်စေရန် အချိန်ပေးလေ့လာပါ။

မိမိတို့သည် မိမိတို့ ဖောက်သည်များအပေါ်ကောင်းမွန်မှုကို ပေးစွမ်းနိုင်ရန်ကြိုးပမ်းလျက် ရှိပါသည်။ ယင်းသို့ ကောင်းမွန်စေရန် အတွက် တရားမျှတမှု၊ ရိုးသားမှု၊ ကျင့်ဝတ်နှင့်ဥပဒေများနှင့် လျော်ညီစွာ စီးပွားရေး လုပ်ကိုင်မှုများကသာ ဖြစ်စေနိုင်ပါသည်။ Plexus၏ အောင်မြင်မှုများအတွက် မိမိတို့၏ သစ္စာရှိပြီး အရည်အချင်းရှိသော ဝန်ထမ်းများသည် အခြေခံအုတ်မြစ် ဖြစ်ပါသည်။ သင်တို့အနေဖြင့် မိမိတို့၏ ထူးချွန်မှု လမ်းစဉ်နှင့် အထူးသဖြင့် ကျင့်ဝတ်နှင့်လျော်ညီသော အမှုအကျင့်များအပေါ် လိုက်နာပေးမှုများကို မိမိမှ ကျေးဇူးတင်ရှိပါသည်။



Todd Kelsey,

ဥက္ကဋ္ဌ နှင့် အလုပ်အမှုဆောင် အရာရှိချုပ်

မိတ်ဆက်

ဥပဒေနှင့် လိုက်လျောညီထွေရှိမှု အပါအဝင် ကျွမ်းကျင်လိမ္မာမှုနှင့် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ ဆောင်ရွက်မှု တို့သည် လူတိုင်း၏အလုပ် ဖြစ်ပါသည်။ Plexus ကော်ပိုရေးရှင်း (၎င်း၏ကုမ္ပဏီခွဲများအပါအဝင်၊ "Plexus") မှ ဒါရိုက်တာများ၊ ကိုယ်စားလှယ်များ၊ အတိုင်ပင်ခံများနှင့် လွတ်လပ်သော စာချုပ်ချုပ်ဆိုသူများ အပါအဝင် အားလုံးသောဝန်ထမ်းများနှင့် ကိုယ်စားပြုသူများအား ကျွန်ုပ်တို့ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်သည့် တိုင်းပြည်အားလုံး၏ ဥပဒေနှင့် စည်းမျဉ်းများကို လိုက်နာရန်နှင့် ကျွမ်းကျင်ကာ ကျင့်ဝတ်ပြည့်ဝသည့် အမှုအကျင့်တို့ဖြင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ကြရန် မျှော်လင့်ပါသည်။ Plexus စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ ဥပဒေ (Code) နှင့် စီးပွားရေးရာ ကျင့်ဝတ်များ ("Code" ဟုလည်း ရိုးရှင်းစွာညွှန်းဆိုနိုင်) သည် ဤမျှော်မှန်းချက်ကို လွှမ်းခြုံကာ ကမ္ဘာ့အနှံ့ တရားဥပဒေနှင့် Plexus ၏ ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာစံနှုန်းများနှင့် လိုက်လျောညီထွေစွာ နေ့စဉ်လှုပ်ရှားမှုများ ဆောင်ရွက်ရာတွင် လမ်းညွှန်မှုများ ပေးအပ်ပါသည်။

ပေါ်ပေါက်လာမည့် မေးခွန်းများအားလုံးနှင့် အခြေအနေအားလုံးတို့အား Code မှ ဖြေကြားပေးနိုင်မည့် မဟုတ်သော်လည်း ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့သားတိုင်းနှင့်ဆိုင်သော နည်းဥပဒေများကို ၎င်းမှ အနှစ်ချုပ်ပေးပြီး တာဝန်အလိုက် မည်သို့ဆောင်ရွက်ရမည်ကို ယေဘုယျလမ်းညွှန်မှုများ ပေးပါသည်။ Code ကိုဖတ်ရှုခြင်းဖြင့် Code နှင့် ၎င်းအောက်ရှိ နည်းဥပဒေများအပေါ် သင့်နားလည်မှုနှင့် လက်ခံမှုကို သင် အသိအမှတ်ပြုပြီဖြစ်ပါသည်။ Code သို့မဟုတ် အခြားသော Plexus နည်းဥပဒေများအား လိုက်နာရန်ပျက်ကွက်ခြင်းကြောင့် အလုပ်မှရပ်နားခြင်း အပါအဝင်အထိ ပြစ်ဒဏ်ပေးခြင်း ခံရနိုင်ပါသည်။

Code ကိုလိုက်နာရမည့် အားလုံးသော ဒါရိုက်တာများ၊ ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားသော ကိုယ်စားလှယ်များအနေနှင့်

Code ကို လိုက်နာရန်မျှော်လင့်ပါသည်

Code ကို ဖတ်ရှုပြီး ၎င်း၏စည်းမျဉ်းများနှင့် သတ်မှတ်ချက်များနှင့် အားလုံးသော တရားဥပဒေဆိုင်ရာ သတ်မှတ်ချက်များကို လိုက်နာရန် အားထုတ်ပါ။

ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ အကဲဖြတ်ခြင်းကို အသုံးပြုခြင်း

အားလုံးသော Plexus လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများတွင် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ အကဲဖြတ်မှုကို ကျင့်သုံးပါ။ Code ၏ရည်ရွယ်ချက်မှာ ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ အကဲဖြတ်မှုကို အသုံးပြုရာတွင် သင့်ကိုကူညီလမ်းညွှန်ရန် ဖြစ်ပါသည်။ စာမျက်နှာ 4 တွင် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ အကဲဖြတ်မှုကို မည်သို့ကျင့်သုံးရမည်အား သီးသန့် လမ်းညွှန်ပြသထားပါသည်။

ဖြစ်ပေါ်လာသည့် အမှုကိစ္စများနှင့် ပြဿနာများ

မည်သည့်အချိန်တွင်မဆို သင့်အနေနှင့် ဥပဒေ၊ Code သို့မဟုတ် အခြားသော Plexus နည်းဥပဒေများကို ချိုးဖောက်သည်ဟု သံသယရှိပါက၊ သင့်စိုးရိမ်ပူပန်မှုကို ချက်ခြင်း ထုတ်ဖော်ပြသင့်ပါသည်။ ပြဿနာများကို စောစီးစွာ ထုတ်ဖော်ပြသသင့်ပါသည်။ ပြဿနာကို ဖော်ပြရန် ပိုမိုစောင့်ဆိုင်းသည်နှင့်အမျှ ၎င်းမှာ ပိုမိုဆိုးရွားလာနိုင်ပါသည်။ စာမျက်နှာ 7 နှင့် 8 တို့တွင် အမှုကိစ္စများနှင့် ပြဿနာများကို မည်သို့ ဖော်ထုတ်ပြသရမည်နှင့် ပတ်သက်သော သတင်းအချက်အလက်များကို ပိုမိုတွေ့ရှိနိုင်ပါသည်။

သင့်တွင် မေးစရာမေးခွန်းရှိလျှင် Plexus ၏နည်းဥပဒေများကို CONNECTတွင်ရယူနိုင်ပါသည် သို့မဟုတ် သင်၏ကြီးကြပ်သူ သို့မဟုတ် လူသားရင်းမြစ်ကိုယ်စားလှယ်တို့ဖြင့် စကားပြောဆိုနိုင်ပါသည်။ ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ အရေးပေါ်လိုင်း နံပါတ်အပါအဝင် ဆက်သွယ်ရန် အချက်အလက်အသေးစိတ်ပိုမို သိရှိလိုပါက စာမျက်နှာ 7 နှင့် 8 တွင် တွေ့ရှိနိုင်ပါသည်။

ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ အကဲဖြတ်မှုအား အသုံးပြုခြင်း

အားလုံးသော ဝန်ထမ်းများသည် Plexus လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများတွင် ကောင်းမွန်သည့် အကဲဖြတ်မှုကို ကျင့်သုံးရန် မျှော်လင့်ပါသည်။ Code နှင့် လိုက်လျောညီထွေဖြစ်သည့် လုပ်ငန်းဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်ရာတွင် သင့်ကိုကူညီနိုင်ရန်၊ သင့်ကိုယ်သင် ဤမေးခွန်းများမေးပါ -

ဆုံးဖြတ်ချက်မှာ တရားဥပဒေသတ်မှတ်ချက်များကို ချိုးဖောက်သလား။

Plexus သည်ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းနှင့် သက်ဆိုင်သော အားလုံးသော ဥပဒေများနှင့် တရားဥပဒေ သတ်မှတ်ချက်များကို လိုက်နာရန် ဆုံးဖြတ်ထားပါသည်။ အားလုံးသော ဝန်ထမ်းများသည် တရားဥပဒေသတ်မှတ်ချက်များကို လိုက်နာရန် ကျွန်ုပ်တို့၏ဆုံးဖြတ်ချက်နှင့် လိုက်လျောညီထွေဖြစ်သည့် ဆုံးဖြတ်မှုများကို ပြုလုပ်ရန် မျှော်လင့်ပါသည်။

ဆုံးဖြတ်ချက်သည် Plexus နည်းဥပဒေများကို ချိုးဖောက်သလား။

Plexus နည်းဥပဒေများကို လိုက်နာရန် ကျွန်ုပ်တို့ ညီမျှစွာ အဆုံးအဖြတ်ပြုထားပါသည်။ ဝန်ထမ်းများသည် သူတို့၏အလုပ် ဆောင်ရွက်မှုနှင့် သက်ဆိုင်သော နည်းဥပဒေများကို အကျွမ်းတဝင် ဖြစ်သင့်ပြီး နည်းဥပဒေများကို လိုက်နာရန် ကြံဆောင်သင့်ပါသည်။

ဆုံးဖြတ်ချက်သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ပင်မတန်ဖိုးများ၊ ခေါင်းဆောင်မှုအလေ့အကျင့်တို့နှင့် ကိုက်ညီမှုရှိရဲ့လား။

စာမျက်နှာ 5 နှင့် 6 တွင် အကြမ်းဖျဉ်းဖော်ပြထားသည့် Plexus တန်ဖိုးများနှင့် ခေါင်းဆောင်မှုအလေ့အကျင့်တို့သည် ဆုံးဖြတ်ချက်ပြုလုပ်ရာတွင် လမ်းညွှန်ကူညီနိုင်ရန် အသုံးဝင်ကြသည်။

ဆုံးဖြတ်ချက်အကြောင်း အခြားသူများသိရှိသွားသည့်အခါ သင်သည် သက်သောင့်သက်သာ ရှိပါရဲ့လား။

ဆုံးဖြတ်ချက်များပြုလုပ်ရာတွင် လိုက်နာရန် နည်းစနစ်ကောင်းတစ်ခုမှာ သင့်ဆုံးဖြတ်ချက်အား မိသားစု၊ မိတ်ဆွေ သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းဖော်တို့နှင့် မျှဝေရာတွင် သင်သက်သောင့်သက်သာ ဖြစ်၊ မဖြစ် ပင်ဖြစ်ပါသည်။ ဤသည်ကို တစ်ခါတစ်ရံတွင် “ခေါင်းစည်းပိုင်း စစ်ဆေးမှု” ဟုလည်း ညွှန်းဆိုတတ်ပြီး - သတင်းပုံပြင်တစ်ခု၏ အကြောင်းအရာအဖြစ် သင့်ဆုံးဖြတ်ချက်ကို ထည့်သွင်းခြင်းကိုသင်သက်သောင့်သက်သာ ဖြစ်သလား။

ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်ရာတွင် သင်တစ်ယောက်တည်းမဟုတ်သည်ကို သတိရပါ။ သင့်ကြီးကြပ်သူ သို့မဟုတ် မန်နေဂျာ၊ လူရင်းမြစ် သို့မဟုတ် စာမျက်နှာ 7 နှင့် 8 အောက်တွင် ဖော်ပြထားသည့် Code ၏ အမှုကိစ္စနှင့် ပြဿနာများပေါ်ပေါက်လာခြင်းနှင့် ဖြေရှင်းခြင်းအပိုင်း တွင် ဖော်ပြထားသည့် ရင်းမြစ်များတို့ထံမှ သင်အမြဲပင် အကူအညီ သို့မဟုတ် လမ်းညွှန်မှုတို့ ရရှိနိုင်ပါသည်။ ဆုံးဖြတ်ချက်တစ်ခုသည် ကျင့်ဝတ်ညီသည်၊ မညီသည်ကို သင်မသေချာလျှင် ဆုံးဖြတ်ချက် ချမှတ်ရန်စောင့်ဆိုင်းပြီး လမ်းညွှန်မှုကိုရှာသင့်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ တန်ဖိုးများ

အားလုံးသော Plexus လူပုဂ္ဂိုလ်များသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ တန်ဖိုးများကို ဖော်ဆောင်နိုင်ရန် မျှော်လင့်ပါသည်။ ယင်းတို့မှာ ကျွန်ုပ်တို့၏တန်ဖိုးများ ဖြစ်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏လုပ်ဆောင်မှုအား အစဉ်အမြဲ လမ်းညွှန်နေရပါမည်။

ဖောက်သည်အပေါ် အာရုံထားမှု

ကျွန်ုပ်တို့၏ အတွင်းရော အပြင်ဖောက်သည်များထံတွင် နှစ်မြှုပ်ထားပြီး ယင်းတို့အောင်မြင်အောင် ကူညီရန် ဖွဲ့နွဲ့ဖြင့် ကြိုးပမ်းပါသည်။ ယင်းတို့၏ အောင်မြင်မှုကြောင့် ပီတိဖြစ်ပြီး အားအင်ပြည့်ဖြိုးကာ၊ ယင်းတို့၏ လိုအပ်ချက်များအား မျှဝေခံစားကာ ကျွန်ုပ်တို့၏ အောင်မြင်မှုသည် ကျွန်ုပ်တို့ ဖောက်သည်များ၏ အောင်မြင်မှုမှ ရလဒ်ပင်ဖြစ်ကြောင်း အမှတ်ရနေပါသည်။

ဆက်သွယ်ပတ်သက်မှုများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု

ဆက်သွယ်ပတ်သက်မှုများ တည်ဆောက်ကာ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက် လုပ်ကိုင်ခြင်းကို တန်ဖိုးထားပါသည်။ ဆက်သွယ်ပတ်သက်မှုများတွင် တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦး လေးစားမှု၊ ရိုးသားမှု၊ နိမ့်ချမှုနှင့် ချစ်ခင်မှုတို့ လိုအပ်ပါသည်။ အကောင်းဘက်သို့ဆောင်သော ဆက်သွယ်ပတ်သက်မှုများသည် ယုံကြည်မှုနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု တို့ကို ပိုမိုတိုးပွားစေပါသည်။ ကုမ္ပဏီကြီးများ တည်ထောင်ရန် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု လိုအပ်ပါသည်။

ထူးချွန်မှု

မောင်းနှင်မှုနှင့် စွမ်းအားတို့ဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့ကိုယ်တိုင်ကို အောင်မြင်သည့်အကျိုးရလဒ်တို့ ရရှိရန်နှင့် ကျွန်ုပ်တို့လုပ်သမျှတွင် မြိုင်ဘက်ကင်းဖြစ်စေရန် ဆုံးဖြတ်ထားပါသည်။ မည်ကာမထွာအဆင့်ကို ကျွန်ုပ်တို့ လက်မခံပါ။ စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်စေရန် အားထုတ်နေပါသည်။ အောင်မြင်မှုအတွက် မည်သူ့နာမည်ကောင်းရမည်ကို ကျွန်ုပ်တို့ ဂရုမစိုက်ပါ- တစ်ဦးကောင်းအဆင့်မြင့်တက်ခြင်း ကြောင့် စိတ်တက်ကြွနေခြင်းမဟုတ်ပါ။

ပွင့်လင်းသော ဆက်သွယ်ပြောဆိုမှု

ကျွန်ုပ်တို့၏ ယူဆချက်နှင့် အကြံဉာဏ်များကို ပွင့်လင်းမြင်သာစွာ ဆက်သွယ်ပြောဆိုပြီး အခြားသူများ လွတ်လပ်စွာထိုသို့ပြုလုပ်လျင်လည်း တန်ဖိုးထားကာ အပြုသဘောဆောင်သော ငြင်းခုံမှုများတွင် ပါဝင်ကြပါသည်။ ဆုံးဖြတ်ချက်များချမှတ်သောအခါ ကျွန်ုပ်တို့သည် ပွင့်လင်းတက်ကြွစွာ ထိုဆုံးဖြတ်ချက်များကို ထောက်ခံကြပါသည်။

တည်ကြည်ခိုင်မြဲမှု

ကျင့်ဝတ်စံနှုန်းမြင့်များကို ကျွန်ုပ်တို့ ထိန်းသိမ်းထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အလုပ် အဘက်ဘက်တွင် ရိုးသား၍မျှတပါသည်။ အခြားသူများကို ဂုဏ်ဒြပ်နှင့် လေးစားမှုနှင့် ဆက်ဆံမှုပြုပြီး တာဝန်သိနိုင်ငံသားနှင့် ဝန်ထမ်းများအဖြစ် ကျွန်ုပ်တို့ တာဝန်ယူဖြည့်စွမ်းပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ကိုယ်တိုင်၏ ဂုဏ်သတင်းနှင့် Plexus ၏ ဂုဏ်သတင်းတို့အား တန်ဖိုးထားပါသည်။ ဂုဏ်သတင်းမှာ ကျွန်ုပ်တို့အောင်မြင်မှုအတွက် အရေးပါကြောင်း သိရှိပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ခေါင်းဆောင်မှု အမှုအကျင့်များ

အားလုံးသော Plexus မှပုဂ္ဂိုလ်များသည် ယင်းတို့မှာ တစ်ဦးချင်းစီပါဝင်ပံ့ပိုးသူများ ဖြစ်စေ သို့မဟုတ် ကျွန်ုပ်တို့ အဖွဲ့အစည်း၏ အကြီးပိုင်းများတွင် ခေါင်းဆောင်သူများ ဖြစ်စေ ခေါင်းဆောင်မှုကို ပြဆိုကြပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဖောက်သည်များ၊ ဝန်ထမ်းများနှင့် အစုရှင်များကိုယ်စား ကျွန်ုပ်တို့သည်-

ကျွန်ုပ်တို့လူများကို ဦးစားပေးပါမည်

ထူးချွန်သူများ ရယူနိုင်ရန်တွင် ကျွန်ုပ်တို့၏လူများကို ပြုစုစောင့်ရှောက်ကာ တိုးတက်စေပါသည်။ ကောင်းမွန်မြင့်မားသည့် လုပ်ဆောင်မှုများကို မျှော်လင့်ကာ ဆုချပြီး နိမ့်ပါးသော လုပ်ဆောင်မှုများကို အစောတလျင် ရိုးသားမှုနှင့် ကိုယ်ချင်းစာနာမှုတို့ဖြင့် ထုတ်ဖော်မှုပြုပါသည်။ ဖောက်သည်တို့ပြန်မှုများကို နိမ့်ချစွာ လက်ခံကာ ပေးပို့ပြီး စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်ရန် ရိုးသားသည့် စိတ်ပါဝင်စားမှုရှိပါသည်။ အတွေ့အကြုံအပြင် ကိုယ်ပိုင်ဘာသာ၊ ဆုံးဖြတ်ချက်နှင့် အသိဉာဏ် အရည်အသွေးတို့ကို တန်ဖိုးထားပြီး ၎င်းအရေအသွေးများကို အတွေ့အကြုံအတွက် စွန့်လွှတ်ခြင်းမပြုပါ။

ပြဿနာများ ဖြေရှင်းခြင်း

ပြဿနာများကို ဖြေရှင်းရန် မျှော်လင့်၊ ထုတ်ဖော်၊ အသိအမှတ်ပြုကာ စဦးဆောင်ရွက်ပါသည်။ ပြဿနာများကို ဖြေရှင်းသောအခါ၊ အခြားသူများ၏ သိရှိမှုပေါ်မှ စွဲယူကာ ဖြစ်ပျက်လာမည်များကို ကြိုတင်မှန်းဆတွက်ချက်၍ အချက်အလက်များကို အသေအချာ စစ်ဆေးမှုပြုပြီး အောင်မြင်သည့်အကျိုးရလဒ်များ ဖြစ်လာစေရန် ဖွဲ့ကောင်းပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ အမှားများကို အသိအမှတ်ပြုကာ ယင်းတို့ထံမှ သင်ယူပြီး စိန်ခေါ်မှုအမြင့်ဆုံးသော အဆီးအတားများနှင့် ရင်ဆိုင်ရသောအခါ စွဲမြဲစွာ ဆက်လက်ပါသည်။ အခြားသူများအား ပြဿနာများ ဖြေရှင်းရန် ကူညီစေဆော်ပါသည်။ ဖြေရှင်းချက်တစ်ခုသို့

ရဲဝံ့ပါ

လူပုဂ္ဂိုလ်တို့၏ အမှုကိစ္စများ၊ အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ ပြဿနာများ၊ စာရင်းနှင့်ပတ်သက်သည့် ကြားလစ်လပ်မှုများနှင့် ခက်ခဲသည့်အခြေအနေများကို ထိရလွယ်သည်ကို သိရှိကာ တွေးခေါ်မှန်းဆသော်လည်း မြန်ဆန်စွာ တိုက်ရိုက် ထုတ်ဖော်မှုပြုပါသည်။ ဤကိစ္စရပ်များတွင် ဘာမှမဆောင်ရွက်ပဲဖြင့် ကျိုးကြောင်းပြမှု မပြုလုပ်ပါ။ အားပေးမှု၊ အသိအမှတ်ပြုမှုနှင့် ပံ့ပိုးကူညီမှုတို့ဖြင့် ရဲဝံ့သည့်အောင်မြင်မှုအတွက် ကောင်းမွန်သော ပတ်ဝန်းကျင်ကို ဖန်တီးပေးပါသည်။



ရောက်ရှိသောအခါ၊ ယင်းကို အစောတလျင် အကောင်အထည်ဖော်ပါသည်။



တီထွင်မှု

ကျွန်ုပ်တို့သည် လက်ရှိအခြေအနေကို စိန်ခေါ်ကာ မည်သည့်နေရာမှမဆို စိတ်ကူးအကြံအစည်အသစ်များကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားပြီး အောင်မြင်မှုအား မည်သည့်အခါမှ မိမိဘာသာအားရကျေနပ်မည်မဟုတ်ပါ။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ချင့်ချင်ချိန်ချိန်ဖြင့် စွန့်စားမှုများပြုလုပ်ပါသည်။ အခြား ချင့်ချိန်စွာစွန့်စားမှုပြုလုပ်သူများကို နားလည်ရန်ကြိုးစားကာ ကူညီပါသည်။

မဟာဗျူဟာမြောက်ပါစေ

Plexus ၏နည်းဗျူဟာကို နားလည်ပြီး လိုက်ဖက်သော အစီအစဉ်များ၊ ပန်းတိုင်များ ချမှတ်ကာ ကျွန်ုပ်တို့နှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ အဖွဲ့များ ခြားနားချက်များကို မည်သို့လုပ်နိုင်မည်ကို နားလည်ရန် ကြိုးစားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည်ရေတိုပန်းတိုင်များကို ဖြည့်ဆည်းရန် ရုန်းကန်ကြိုးစားနေစဉ် ရေရှည်အတွက် သတ်မှတ်ချက်များကိုလည်း သတိရှိနေပါသည်။ ရေရှည်အောင်မြင်မှုသို့ ဦးတည်သော ဆုံးဖြတ်ချက်များကို ချမှတ်ပြီး အခွင့်အလမ်းများနောက်သို့ လိုက်ပါသည်။

အမှုကိစ္စနှင့် ပြဿနာများပေါ်ပေါက်လာခြင်းနှင့် ဖြေရှင်းခြင်း

ပွင့်လင်းစွာတွေးခေါ်မှုပေဒ

Plexusအနေဖြင့် မိမိတို့၏ ထုတ်ကုန်များနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများသည် စဉ်ဆက်မပြတ်တိုးတက်နေမှုနှင့် မိမိတို့ ဝန်ထမ်းများ၏ ဖွံ့ဖြိုးမှုအပေါ် ယုံကြည်မှုရှိပါသည်။ ပြန်လည်တိုက်ခိုက်မှုပြုမည်ကို မကြောက်ရွံ့ပဲနှင့် အပြုသဘောဆောင်သော မှတ်ချက်များနှင့် သဘောထားများကို ကျွန်ုပ်တို့အားပေးပါသည်။ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် မည်သည့် ပြဿနာများ သို့မဟုတ် စောဒက တက်မှုများမဆိုအား ဆွေးနွေးကာ ဖြေရှင်းမှုပြုရန်မှာ Plexus အတွက် အရေးကြီးသောကြောင့် ဖြစ်သည်။ ပွင့်လင်းစွာဆက်ဆံပြောဆိုခြင်း မှာ ကျွန်ုပ်တို့၏တန်ဖိုးများအနက်မှ တစ်ခုဖြစ်ပြီး မည်သည့်အမှုကိစ္စနှင့် ပြဿနာများကိုမဆို သင်ဖော်ထုတ် ဖြေရှင်းသင့်ပါသည်။

မည်သည့်အချိန်တွင် အမှုကိစ္စနှင့် ပြဿနာများထုတ်ဖော်သင့်သည်

မည်သည့်အချိန်တွင်မဆို သင့်အနေနှင့် ဥပဒေ၊ Code သို့မဟုတ် အခြားသော Plexus နည်းဥပဒေများ အထူးသဖြင့် စာရင်းစစ်ခြင်း သို့မဟုတ် ဘဏ္ဍာရေးရာအမှုကိစ္စများနှင့် ပတ်သက်သည်များကို ချိုးဖောက်သည်ဟု သံသယရှိပါက၊ သင့်စိုးရိမ်ပူပန်မှုကို ချက်ခြင်း ထုတ်ဖော်ပြသသင့်ပါသည်။ ပြဿနာများကို စောစီးစွာ ထုတ်ဖော်ပြသသင့်ပါသည်။ ပြဿနာကို ဖော်ပြရန် ပိုမိုစောင့်ဆိုင်းသည်နှင့်အမျှ ၎င်းမှာ ပိုမိုဆိုးရွားလာနိုင်ပါသည်။

မှန်ကန်သည့်ပုဂ္ဂိုလ်များကို မည်သို့ ဆက်သွယ်ရမည်

ယေဘုယျအားဖြင့် သင့်ကြီးကြပ်သူ သို့မဟုတ် မန်နေဂျာသည် Code ဖြင့်လိုက်လျောညီထွေရှိစေရန် လမ်းညွှန်ပေးမှုအပါအဝင် အမှုကိစ္စများကို မြန်ဆန်စွာဖော်ထုတ်ရန် သို့မဟုတ် Code နှင့်ပတ်သက်သည့် သင့်တွင်ရှိနိုင်သော မည်သည့်မေးခွန်းများကိုမဆို ဖြေကြားနိုင်မည့်သူ ဖြစ်ပါသည်။ သင့်လူသားရင်းမြစ်ကိုယ်စားလှယ် သို့မဟုတ် အောက်တွင်ပါသည့် "Plexus ပုဂ္ဂိုလ်များ" အပိုင်းတွင်းရှိ Plexus ပုဂ္ဂိုလ်များကိုလည်း ဆက်သွယ်နိုင်ပါသည်။ နောက်တစ်နည်းအနေဖြင့်၊ သင့်စိုးရိမ်မှုပြဿနာများကို ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာအရေးပေါ်လိုင်း (စာမျက်နှာ 8 "ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာအရေးပေါ်လိုင်း" အပိုင်းတွင်းရှိ ညွှန်ကြားချက်များ) မှတစ်ဆင့် သတင်းပို့နိုင်ပါသည်။ ဒေသတွင်းဥပဒေက ခွင့်ပြုထားသောအခါ ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ အရေးပေါ်လိုင်းသို့ အမည်မဖော်ပဲ သတင်းပို့နိုင်ပါသည်။ သင့်အတွက် အဆင်အပြေဆုံး လမ်းကြောင်းကို သင်အသုံးပြုသင့်ပါသည်။

Plexusလူပုဂ္ဂိုလ်

Code နှင့်ပတ်သက်သော အမှုကိစ္စများ သို့မဟုတ် ပြဿနာများကို ဖော်ထုတ်ရန် သို့မဟုတ် Code နှင့်ပတ်သက်သော မေးခွန်းများ မေးရန် သို့မဟုတ် လမ်းညွှန်မှုအား ရှာဖွေရန် သင့်ကြီးကြပ်သူ သို့မဟုတ် မန်နေဂျာ၊ သင့်လူသား ရင်းမြစ်ကိုယ်စားလှယ် သို့မဟုတ် အောက်ပါလူတစ်ဦးချင်းစီမှ မည်သူကိုမဆို ဆက်သွယ်နိုင်ပါသည်။

Steve Frisch	အမှုဆောင် VP နှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုအရာရှိချုပ်	+1-920-850-5854
Angelo Ninivaggi	အကြီးတန်း VP၊ စီမံခန့်ခွဲရေးအရာရှိချုပ်၊ အထွေထွေ အကြံပေးနှင့် အတွင်းရေးမှူး	+1-920-751-3524
Pat Jermain	အထက် ဒုဥက္ကဋ္ဌနှင့် အဓိက ငွေကြေးဆိုင်ရာ အလုပ်အမှုဆောင်	+1-920-725-7139
YJ Lim	ဒေသတွင်းဥက္ကဋ္ဌ – APAC	+604 6322654
Oliver Mihm	ဒေသတွင်းဥက္ကဋ္ဌ – EMEA	+49 1520 9306504
Mick Ward	အတွင်းပိုင်းစာရင်းစစ်ဒါရိုက်တာ	+1-920-720-6621
Michael Weber	Corporate Compliance Officer	+1-920-725-7598

ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ အရေးပေါ်လိုင်း (နောက်တစ်မျက်နှာကို ကြည့်ပါ)

ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ အရေးပေါ်လှိုင်း

Plexus ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ အရေးပေါ်လှိုင်းမှတစ်ဆင့် အမှုကိစ္စများနှင့် ပြဿနာများကို ဖော်ထုတ်နိုင်ပါသည်။

တယ်လီဖုန်းသတင်းပို့ခြင်းအတွက် (အခမဲ့):	
တရုတ်ပြည် (တောင်ပိုင်း)	10-811 (888-873-3711 ကိုခေါ်ဆိုပြီး ချက်ချင်းနှိပ်ရန်)
တရုတ်ပြည် (မြောက်ပိုင်း)	108-888 (888-873-3711 ကိုခေါ်ဆိုပြီး ချက်ချင်းနှိပ်ရန်)
တရုတ် (ဒေသအားလုံး)	4008801483 (888-873-3711ကို ခေါ်ဆိုပြီး ချက်ချင်းနှိပ်ရန်) **ဒေသတွင်းနှင့် နိုင်ငံတွင် ဖုန်းခေါ်ဆိုခ ကျသင့်မည် ဖြစ်ပါသည်။
ဂျာမနီ	0-800-225-5288 (888-873-3711 ကိုခေါ်ဆိုပြီး ချက်ချင်းနှိပ်ရန်)
မလေးရှား	1-800-80-0011 (888-873-3711 ကိုခေါ်ဆိုပြီး ချက်ချင်းနှိပ်ရန်)
မက္ကဆီကို	01-800 288-2872 (888-873-3711 ကိုခေါ်ဆိုပြီး ချက်ချင်းနှိပ်ရန်)
ရိုမေးနီးယား	0808-03-4288 (888-873-3711 ကိုခေါ်ဆိုပြီး ချက်ချင်းနှိပ်ရန်)
ယူနိုက်တက်ကင်းဒမ်း	0-800-89-0011 (888-873-3711 ကိုခေါ်ဆိုပြီး ချက်ချင်းနှိပ်ရန်)
အမေရိကန်ပြည်ထောင်စု	1-888-873-3711

ဝက်(ဘ်)မှ သတင်းပို့ရန်အတွက်
 အမေရိကန်ပြည်ထောင်စုတွင်းတွင် www.reportlineweb.com/plexus
 အမေရိကန်ပြည်ထောင်စုပြင်ပတွင် <https://iwf.tnwgrc.com/plexus>

စာတိုက်သေတ္တာအမှတ်
 သင်၏ပြဿနာများကို စာရေးသားပေးပို့ရန်- အတွင်းစာရင်းစစ်ဒါရိုက်တာ၊ စာတိုက်သေတ္တာအမှတ် 304၊ Neenah, WI 54957-0304.

သတင်းပို့မှုအား တန်ပြန်လိုက်ခြင်း

Plexus မှ အားလုံးသော သတင်းပို့မှုများအား အလေးအနက်ထား မျှတစွာဆောင်ရွက်ပြီး ကုမ္ပဏီမှ အားလုံးသော သတင်းပို့မှုများကို ချက်ချင်း စုံစမ်းမှုများပြုလုပ်ပါမည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် အားလုံးသော စုံစမ်းမှုများကို လျှို့ဝှက်စွာပြုလုပ်မည်ဖြစ်ပြီး အမည်မဖော်လိုဟု တောင်းဆိုလာသူမည်သူမဆို၏ လျှို့ဝှက်မှုကိုဥပဒေဖြင့်ခွင့်ပြုထား သည့် ကန့်သတ်ချက်များအတွင်း ထိန်းသိမ်းထားရှိရန် အစွမ်းကုန်အားထုတ်ပါမည်။ မည်သည့်စုံစမ်းမှုများမဆိုကို အပြည့်အဝ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ကာ မည်သည့်စုံစမ်းမှုပြုလုပ်ခြင်းကိုမဆို မှန်ကန်ပြည့်စုံစွာတုန့်ပြန်ရန် ဝန်ထမ်းများအား တိုက်တွန်းပါသည်။ အားလုံးသောဝန်ထမ်းများသည် ဂုဏ်သိက္ခာ၊ လေးစားမှုတို့ဖြင့် ဆက်ဆံခံရမည်ဖြစ်ပြီး စိတ်နှလုံးကောင်းဖြင့် ပြဿနာများကို သတင်းပို့ခြင်းအတွက် မည်သည့် ဝန်ထမ်းကိုမျှ ပြန်လည်တုန့်ပြန်ခြင်း သို့မဟုတ် ခြိမ်းခြောက်ခြင်း မပြုပါ။ ပြဿနာများကို သတင်းပို့သည့် အတွက် ပြန်လည်တုန့်ပြန်ခြင်းခံရ သည်ဟု ယုံကြည်သည့် ဝန်ထမ်းများသည် ယင်းတို့၏ လူသားရင်းမြစ်ကိုယ်စားလှယ် သို့မဟုတ် အထွေထွေအတိုင်ပင်ခံကို ဆက်သွယ်သင့်ပါသည်။ သတင်းကို

ထိန်ချန်ထားခြင်း၊ သတင်းမှားပေးမှန်းသိလျက် သို့မဟုတ် ချိုးဖောက်မှုကိုသတင်းပို့ သည့်အတွက် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးအား တုန့်ပြန်ခြင်း တို့အား ပြစ်ဒဏ်ပေးခံရမည်ဖြစ်ပါသည်။

ချိုးဖောက်ခြင်းအား တုန့်ပြန်ခြင်း

Code ၏အခြေခံများကို ဖြစ်ပေါ်စေသော Code သို့မဟုတ် Plexus နည်းဥပဒေကိုချိုးဖောက်ခြင်း သည် အလုပ်မှရပ်ဆိုင်းခြင်းအထိ ပြစ်ဒဏ်ပေးခံရမည်ဖြစ်ပါသည်။ မည်သည့်ဥပဒေနှင့်ငြိစွန်းသည့် လုပ်ဆောင်မှုမျိုးမဆိုအား သက်ဆိုင်ရာတာဝန်ရှိသူတို့ထံ သတင်းပေးပို့ကာ ချက်ချင်းရပ်စဲခြင်း ခံရပါမည်။ Plexus သည် ထိုကဲ့သို့ ချိုးဖောက်မှုများနှင့် ယင်းတို့ထပ်မံ ဖြစ်ပွားခြင်းကိုကာကွယ်ရန် လိုအပ်သည့်မည်သည့် လုပ်ဆောင်မှုကိုမဆို ဆောင်ရွက်ရန် ဆုံးဖြတ်ထားပါသည်။ Code, Plexus ၏နည်းဥပဒေ သို့မဟုတ် တရားဥပဒေသတ်မှတ်ချက်များကို ဖောက်ဖျက်သည်မှာ အမှန်တကယ် သို့မဟုတ် သံသယဖြစ်ဖွယ်စသည် တို့နှင့် ပတ်သက်ပြီး ဝန်ထမ်းများသည် အတွင်းပိုင်း ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း သို့မဟုတ် စုံစမ်းမှုများတွင် ပူးပေါင်းပါဝင်ရန် လိုအပ်ပါသည်။

တစ်ကိုယ်ရေ တည်ကြည်မှုနှင့် အကျိုးအမြတ်အတွက် သဘောထားကွဲလွဲမှု

ပတ်ဝန်းကျင်ရှိ Plexus ၏ ဂုဏ်သိက္ခာသည် ကျွန်ုပ်တို့လုပ်သည့်အလုပ်နှင့် ကျွန်ုပ်တို့ကို ကိုယ်စားပြုသည့် ဝန်ထမ်းများမှ ဆုံးဖြတ်ပေးပါသည်။ ဝန်ထမ်းများအားလုံးသည် Plexus ကို ကိုယ်စားပြုသော လှုပ်ရှားမှုများ တွင်ပါဝင်နေသောအခါ တစ်ကိုယ်ရေစီမံခန့်ခွဲလုပ်ကိုင်မှု၊ တည်ကြည်မှုနှင့် ရိုးသားမှုတို့ကို အမြင့်ဆုံးထား ရှိရမည်ဖြစ်ပြီး ယင်းမှာ မိမိတို့အလုပ်ကိုဆောင်ရွက်နေစဉ်တွင်သာမဟုတ်ဘဲ ပတ်ဝန်းကျင်တွင် သွားလာလှုပ်ရှား နေစဉ်လည်း ပါဝင်ပါသည်။ အောက်တွင်ဖော်ပြထားသော ဝန်ထမ်း၏တာဝန်ဝတ္တရားများမှာ ကျွန်ုပ်တို့၏အောင်မြင် မှုအတွက် အရေးကြီးပြီး လူတိုင်းလူတိုင်းမျှဝေမှုပြုရမည့် သံဓိဋ္ဌာန်ဖြစ်ရပါမည်။

တစ်ကိုယ်ရေ စီမံခန့်ခွဲလုပ်ကိုင်မှု

အချိန်တိုင်းတွင် ဝန်ထမ်းများအနေနှင့် ယင်းတို့ကိုယ်တိုင် မှန်ကန်ပြီးကျင့်ဝတ်နှင့်ညီသော အမှုအကျင့်များဖြင့် စီမံခန့်ခွဲလုပ်ကိုင်ရန် မျှော်လင့်ပါသည်။ ဝန်ထမ်းများရှောင်ကြဉ်ရမည်မှာ-

- လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များ၊ ကြီးကြပ်သူများ၊ လာရောက်ကြည့်ရှုသူများ သို့မဟုတ် အခြားသူများဖြင့် အပျက်သဘောဆောင်သော ပဋိပက္ခများဖန်တီးခြင်း
- ရိုင်းပျသော၊ ရုန်းရင်းကြမ်းတမ်းသော သို့မဟုတ် အနှောင့်အယှက်ပေးသော စကားများပြောဆိုရာတွင်ပါဝင်ခြင်း သို့မဟုတ် အခြားသူများကို ပြောဆိုခြင်း
- မတော်တရော် သို့မဟုတ် မဆီလျော်သော အမူအရာများ ပြုရာတွင် ပါဝင်ခြင်း
- မည်သူ့ကိုမဆို မယဉ်ကျေး၊ အာရုံမစိုက် သို့မဟုတ် ပညာရှင်မဆန်သော အမူအရာဖြင့် ဆက်ဆံခြင်း
- ခြိမ်းခြောက်သည့်နည်းများသုံးခြင်း သို့မဟုတ် ဒုက္ခပေးမည့်ဟန်များပြုလုပ်ခြင်း သို့မဟုတ်
- သင် သို့မဟုတ် Plexus ကိုအရှက်ရစေမည့် အခြေအနေတွင် ပါဝင်ခြင်း

ရှိုးသားမှု

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများအား အမှန်တရားကို ပြောကြားရန်မျှော်လင့်ပါသည်။ မည်သည့်ဝန်ထမ်းမှ (ရေးသား၍ သို့မဟုတ် နတ်ဖြင့်) မည်သည့်အစိုးရအရာရှိ၊ ကုမ္ပဏီအရာရှိ၊ အခြားသော Plexus ဝန်ထမ်းများ သို့မဟုတ် မည်သည့်ကိုယ်စားလှယ်မဆို သို့မဟုတ် ကျွန်ုပ်တို့အလုပ်တွဲလုပ်သည့် ကုမ္ပဏီမှဝန်ထမ်းတို့နှင့် ပတ်သက်ပြီး မည်သည့်မမှန်မကန် သို့မဟုတ် နားလည်မှုလွဲစေသော ဖော်ပြမှုမျိုးကိုမှ မပြုလုပ်သင့်ပါ။

ယုံကြည်အပ်နှံခံရသူ၏ တာဝန်ဝတ္တရား

Plexus ရှိသည့်အဆင့်မှာ သင့်ကို ကျွန်ုပ်တို့၏စနစ်နှင့် သတင်းအချက်အလက်၊ ကျွန်ုပ်တို့ဖောက်သည်၊ ပစ္စည်းပံ့ပိုးသူနှင့် အခြားသောလုပ်ငန်းတွဲဖက်များ၏ စနစ်နှင့်သတင်းအချက်အလက်များနှင့် ပတ်သက်ပြီး အထူးယုံကြည်၍ စိတ်ချရသည့်အဆင့်ကို ထားရှိထားပါသည်။ ထိုစနစ်နှင့်သတင်းအချက်အလက်များကို သင့်အလုပ်တာဝန်မှလွဲ၍ သင့်အခွင့်ထူးအား အလွဲသုံးစားလုပ်ကာ ကိုယ်ရေးကိုယ်တာအကျိုးအမြတ် သို့မဟုတ် ကျေနပ်နှစ်သိမ့်ရန်အတွက် မည်သည့်အခါမှ အသုံးမပြုသင့်ပါ။

ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ

တိုင်းပြည်အတော်များများသည် တစ်ကိုယ်ရေသတင်းအချက်အလက်များစုဆောင်းခြင်းနှင့် အသုံးပြုခြင်းအား စည်းကမ်းများပြုလုပ်ထားပါသည်။ တစ်ကိုယ်ရေသတင်းအချက်အလက်ဟူသည်မှာ တစ်စုံတစ်ဦးအား တိုက်ရိုက်မည်သူ မည်ဝါဟု ထုတ်ဖော်နိုင်သည့် အမည်၊ နေရပ်လိပ်စာ၊ ဆက်သွယ်ရန်အချက်အလက်၊ အစိုးရမှတ်ပုံတင်အမှတ် သို့မဟုတ် အလားတူသတင်းအချက်အလက်တို့ကို သို့ ပါဝင်ပါသည်။ Plexus မှ တစ်ကိုယ်ရေသတင်းအချက်အလက်များကို တာဝန်ခံပြီး ချမှတ်ထားသော ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ ဥပဒေနှင့်ညီညွတ်စွာ ကိုင်တွယ်ရန်ကြိုးပမ်းထားပါသည်။ Plexus သည်ကျွန်ုပ်တို့ ဝန်ထမ်းများ၊ ဝန်ထမ်းဟောင်းများနှင့် လာမည့်ဝန်ထမ်းများ၏ ကိုယ်ရေးကိုယ်တာကိုလေးစားမှုရှိပြီး တစ်ကိုယ်ရေသတင်းအချက်အလက်များကို ကုမ္ပဏီအား ထိရောက်စွာလည်ပတ်ရန်နှင့် ဥပဒေနှင့်ညီညွတ်ရန် လိုအပ်သလောက်သာ စုဆောင်းထိန်းသိမ်းပါသည်။ ဝန်ထမ်း၏အလုပ်တာဝန်စက်ဝန်းအတွင်း တရားဥပဒေနှင့်ညီသော လုပ်ငန်းရည်ရွယ်ချက်တစ်ခုအတွက် လိုအပ်ခြင်းမဟုတ်လျှင် တစ်ကိုယ်ရေသတင်းအချက်အလက်များကို စုဆောင်း၊ ရယူ၊ သုံးစွဲ၊ သိမ်းဆည်းခြင်း သို့မဟုတ် ဖော်ထုတ်ခြင်းများ မပြုလုပ်ရပါ။

အကျိုးအမြတ်အတွက် သဘောထားကွဲလွဲမှု

သင် Plexus အတွက်လုပ်ကိုင်သောအလုပ်သည် Plexus နှင့်၎င်း၏ဆုံးဖြတ်ပိုင်ခွင့်ရှိသူများအတွက် အကောင်းဆုံး အကျိုးအမြတ်ကို ရရှိရန်ဆောင်ရွက်ရပါမည်။ ဝန်ထမ်းများအားလုံးသည် ဤအကျိုးအမြတ်မှကွဲလွဲသော သို့မဟုတ် ဤအကျိုးအမြတ်မှ ကွဲလွဲမည်ဟုယူဆရသော မည်သည့်လုပ်ဆောင်မှုကိုမဆို ရှောင်ကြဉ်ရမည်ဖြစ်သည်။ Plexus ၏အကျိုးစီးပွားကို အကောင်းဆုံးဆောင်ရွက်နေသောသင့်အကဲဖြတ်မှု သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်နိုင်စွမ်းကို တစ်ဦးတစ်ယောက် သို့မဟုတ် အခြေအနေတစ်ခုမှ ပျက်စီးစေသောအခါတွင် သို့မဟုတ် ပျက်စီးစေသည့် အလားအလာပေါ်ပေါက်သောအခါတွင် သို့မဟုတ် သစ္စာတရားယိမ်းယိုင်သောအခါတွင်သဘောထားကွဲလွဲမှုပေါ်ပေါက်လာပါသည်။ သဘောထားကွဲလွဲမှုများသည် ဝယ်ယူမှုနှင့်ရောင်းဝယ်မှု၊ ပစ္စည်းပံ့ပိုးသူရွေးချယ်မှု၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု အခွင့်အရေး နှင့် ဝန်ထမ်းငှားရမ်းခြင်း သို့မဟုတ် ရာထူးတိုးခြင်းတို့ အပါအဝင် မည်သည့်လုပ်ငန်းသဘောတိုင်းမဆိုတွင် ဖြစ်ပွားနိုင်ပါသည်။

သဘောထားကွဲလွဲမှုများကို ရှောင်ကြဉ်ရန် ဝန်ထမ်းများသည် လုပ်ငန်းအား “လက်တစ်ကမ်းအကွာ” တွင်ဆောင်ရွက်ရန် မျှော်လင့်ပါသည်။ အလားတူအကြောင်းရင်းကြောင့် Plexus သည် တစ်ကိုယ်ရေကြွေးမြီ သို့မဟုတ် အခြားပုံစံဖြင့်သော အကြွေးတို့အား မည်သည့်ဒါရိုက်တာ သို့မဟုတ် ဝန်ထမ်းကိုမှ မပေးပါ။ ကြိုတင်ခွင့်ပြုချက် မရှိလျှင် ဝန်ထမ်းများနှင့် ဒါရိုက်တာများအား အောက်ပါတို့ကိုခွင့်မပြုပါ-

- Plexus ၏အကျိုးအမြတ်ထက် ရှေ့တန်းတင်ကာ ၎င်း၏အကျိုးအမြတ် သို့မဟုတ် အခြားပုဂ္ဂိုလ်များ အဖွဲ့များ၏အကျိုးအမြတ်ကို ထားရှိသော ပြင်ပအလုပ်အကိုင်အပါအဝင် မည်သည့်လှုပ်ရှားမှုတွင်မဆို ပါဝင်ခြင်း
- သင့်အတွက်တစ်ကိုယ်ရေအကျိုး သို့မဟုတ် သင့်နှင့်ကိုယ်ရေးကိုယ်တာဆိုင်ရာသဘာဝတစ်ဦးတစ်ယောက်အတွက် အကျိုးကိုပေးသည်ဟု ထင်မြင်ယူဆခံရနိုင်သော အလုပ်နှင့်ပတ်သက်သည့် ဆုံးဖြတ်ချက်တွင် ပါဝင်ခြင်းသို့မဟုတ် လွှမ်းမိုးခြင်း
- ဝန်ထမ်းများနှင့် ၎င်းတို့၏မိသားစုဝင်များသည် မည်သည့်အများပိုင်ကုမ္ပဏီတွင်မဆို 2% အထိပိုင်ဆိုင်နိုင်သည် မှလွဲ၍မည်သည့်ကုမ္ပဏီမဆို သို့မဟုတ် Plexus ၏ ပစ္စည်းထောက်ပံ့သူ၊ ဖောက်သည် သို့မဟုတ် ပြိုင်ဖက်လုပ်ငန်းတွင်မဆို တိုက်ရိုက် သို့မဟုတ် သွယ်ဝိုက်ကာ ငွေရေးကြေးရေးအကျိုးအမြတ်ကို ကိုင်တွင်ခြင်း၊ သို့မဟုတ်
- ဝန်ထမ်းအားပြန်လည်ငွေရှင်းပေးချေခြင်းအပြင် ယင်းတို့ တိုက်ရိုက် သို့မဟုတ် သွယ်ဝိုက်၍ငွေပေးချေမှုရရှိသည့် Plexus ၏အခြားသော ရောင်းဝယ်ဖောက်ကားမှုများတွင် ပါဝင်ခြင်း

သင့်တွင် အကျိုးအမြတ်အတွက် သဘောထားကွဲလွဲမှုရှိရန် အလားအလာ သို့မဟုတ် အမှန်တကယ်ရှိလာသည်ဟု ယုံကြည်ပါက သင်ဆက်လက်မဆောင်ရွက်မီ သင့်ကြီးကြပ်သူ၊ လူသားရင်းမြစ် သို့မဟုတ် ဥပဒေရေးရာတို့အား သဘောထားကွဲလွဲမှုကိုဖော်ပြပြီး စာဖြင့်ရေးသားခွင့်ပြုမှုကို တောင်းခံပါ။

ကော်ပိုရေးရှင်း ဘုတ်များတွင် အခြားအလုပ်ခန့်အပ်မှုနှင့် အသင်းဝင်မှု

ဝန်ထမ်းများသည် (လုပ်အားပေးဝန်ဆောင်မှု၊ တစ်ကိုယ်ရေလုပ်ငန်း၊ ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝန်ဆောင်မှု၊ အကြံပေးဝန်ဆောင်မှု၊ အတိုင်ပင်ခံဝန်ဆောင်မှု သို့မဟုတ် လုပ်ငန်းဆိုင်ရာအသင်းဝင်မှု အပါအဝင်) Plexus ၏စိတ်ဝင်စားမှုကို ပဋိပက္ခကို ဖန်တီးစေသည့် သို့မဟုတ် Plexus အတွက် သူတို့ထမ်းဆောင်ရမည့် တာဝန်များကို အနှောင့်အယှက်ဖြစ်စေမည့် ဒုတိယအလုပ်တစ်ခုကို သို့မဟုတ် ပြင်ပလုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုကို လိုက်မရှာရပါ။ ဝန်ထမ်းများအား အလှူအတန်းများ သို့မဟုတ် ပတ်ဝန်းကျင်အဖွဲ့အစည်းများတွင် ဝန်ဆောင်မှုပေးရန် အားပေးပါသည်။ အခြားကုမ္ပဏီဘုတ်အဖွဲ့တွင် အဖွဲ့ဝင်အဖြစ်အား အထွေထွေကောင်စီ၏ တင်ကြိုခွင့်ပြုမှု ရရှိထားရမည်။

အတွင်းသတင်း ရောင်းဝယ်မှုများအား လုံခြုံရေးအာမခံချက်

ဝန်ထမ်းများနှင့် ဒါရိုက်တာများသည် Plexus ၏ လုံခြုံရေးကိစ္စများ (စတော့(မ်)များ၊ ရွေးပိုင်ခွင့်များ၊ ထည့်သွင်းမှုများ၊ ခေါ်ဆိုမှုများနှင့် အခြားရောင်းဝယ်မှုပြုသော လုံခြုံရေးအာမခံမှုများ အပါအဝင်) သို့မဟုတ် ပြင်ပမှအများပြည်သူတို့ထံသို့ မသိရှိရသေးသော အရေးကြီးသည့် သတင်းအချက်အလက်များကို အခြေတည်သော ဖောက်သည်တစ်ဦး သို့မဟုတ် ပစ္စည်းပံ့ပိုးသူတစ်ဦး၏ လုံခြုံရေးအာမခံမှုများကို ရောင်းဝယ်မှုပြုရပါ။ Plexus မှ ဝန်ထမ်းများနှင့် ဒါရိုက်တာများကို ဤနည်းဥပဒေကို လိုက်နာစေရန် အချို့သောဝန်ထမ်းများ Plexus လုံခြုံရေးအာမခံမှုများကို ရောင်းဝယ်မှုမပြုနိုင်သည့် ကာလအတွင်း သတင်းမှောင်ချကာလများ ဖန်တီးခြင်းဖြင့် ကူညီမှုပြုပါသည်။

Plexus သို့မဟုတ် ကျွန်ုပ်တို့ အလုပ်အတူလုပ်သော မည်သည့်ကုမ္ပဏီနှင့်မဆို သက်ဆိုင်သည့်မည်သည့် အရေးကြီးသော အများပြည်သူမသိရှိသော သတင်းအချက်အလက်ကိုမဆို သင်သတိထားမိလျှင် သင်မပြုလုပ် ရမည်မှာ-

- Plexus လုံခြုံရေး သို့မဟုတ် ထိုကုမ္ပဏီများ၏လုံခြုံရေးကို ရောင်းဝယ်ခြင်း-
- Plexus မှ ရှင်းလင်းစွာအခွင့်မပေးပဲ အခြားမည်သူတစ်ဦးကိုမျှ ဤသတင်းအချက်အလက်များကို ဖော်ပြခြင်း- သို့မဟုတ်
- Plexus ၏လုံခြုံရေး သို့မဟုတ် ထိုကုမ္ပဏီများ၏လုံခြုံရေးကို သင့်ကိုယ်စား သို့မဟုတ် ထိုသူတို့ကိုယ်စားရောင်းဝယ်ခြင်းပြုရန် တစ်စုံတစ်ဦးကိုပြောခြင်း

အမှုဆောင်အရာရှိများ၊ ဒါရိုက်တာများနှင့် အချို့သောအခြား ဝန်ထမ်းများသည် ထပ်ပေါင်းထည့်ထားသည့် စည်းကမ်းများကိုလိုက်နာကာ Plexus အတွင်းရောင်းဝယ်မှု နည်းဥပဒေတွင်း ဖော်ပြထားသည့်အတိုင်း သတ်မှတ်ထားချက်များကို သတင်းပို့ရပါမည်။

ဆက်စပ်နည်းဥပဒေများ
အတွင်းရောင်းဝယ်မှု နည်းဥပဒေ (CP 9448)

ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းခွင်ပတ်ဝန်းကျင်

ပွင့်လင်းသည့် ဆက်သွယ်ရေးနှင့် မျှတသည့် ဆက်ဆံရေး

Plexus မှ ၎င်း၏ဝန်ထမ်းအားလုံးကို ပွင့်လင်းသည့်ဆက်သွယ်ရေးနှင့် စုပေါင်းဆောင်ရွက်မှုရှိသည့်ပတ်ဝန်းကျင်တစ်ခု ပေးအပ်နိုင်ရန် မျှတပြီး လေးစားမှုဖြင့်ဆက်ဆံရန်ကြိုးပမ်း နေပါသည်။ ပြန်လည်တိုက်ခိုက်မှုပြုမည်ကို မကြောက်ရွံ့ပဲနှင့် အပြုသဘောဆောင်သော မှတ်ချက်များနှင့် သဘောထားများကို ကျွန်ုပ်တို့အားပေးပါသည်။ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော မည်သည့် ပြဿနာများ သို့မဟုတ် စောဒက တက်မှုများမဆိုအား ဆွေးနွေးကာ ဖြေရှင်းမှုပြုရန်မှာ Plexus အတွက်

အရေးကြီးသောကြောင့် ဖြစ်သည်။ သင့်အထက် ကြီးကြပ်သူ၊ စကားပြောဆိုရန် သင့်အားအားပေးရာတွင် သင့်ပြဿနာများကို တိုင်ပင်ရန် အားလုံးသော စီမံခန့်ခွဲမှုအဆင့်တို့ နှင့် လူသားရင်းမြစ်တို့ရှိထားပါသည်။ Plexus မှ အလုပ်ခွင်တွင်း အမှုကိစ္စများကို ဖြေရှင်းရန် အကောင်းဆုံးနည်းလမ်းမှာ စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ပွင့်လင်းသည့်ဆက်ဆံ ရေးပင်ဖြစ်သည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။

Plexus သည် လုပ်ခငွေ၊ အချိန်ပိုအလုပ်ချိန်များ၊ နားချိန်နှင့် အကျိုးရလဒ်များနှင့်ပတ်သက်သည့် အားလုံးသောဥပဒေ များအပါအဝင် အားလုံးသောသက်ဆိုင်သည့် အလုပ်ခန့်အပ်ထားမှု ဥပဒေနှင့် စည်းကမ်းများအား လိုက်နာမှုပြုပါသည်။

Plexus သည် မိမိတို့၏မည်သည့်လုပ်ငန်းတွင်မှ မည်သည့်အခါမှ အင်အားသုံးပြီး၊ စာချုပ်ချုပ်ဆိုပြီး သို့မဟုတ် အတင်းအဓမ္မအလုပ်စေခိုင်းမှုများကို ပြုလုပ်မည်မဟုတ်ပါ။ Plexus မှ လူကုန်ကူးမှုနှင့် ပတ်သက်သော အမေရိကန်ပြည်ထောင်စု ဖက်ဒရယ်အစိုးရ၏ ခံနိုင်ရည်သုည နည်းဥပဒေကို ထောက်ခံပါသည်။ ကလေးသူငယ် သို့မဟုတ် အင်အားသုံးစေခိုင်းမှု တို့ကို ဒေသတွင်းဥပဒေက ခွင့်ပြုထားလျှင်သော်မှ ကျွန်ုပ်တို့ အလုပ်ခန့် အပ်မည်မဟုတ်ပါ။

ကျွဲပြားမှုနှင့် လေးစားမှု

Plexus သည် တရားမျှတစွာ အခွင့်အရေးပေးသော အလုပ်ရှင်ဖြစ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏လိုအပ်ချက်များပေါ်တွင် အခြေခံပြီး မည်သည့်တရားဥပဒေအရ ကာကွယ်ထားသည့်အနေအထား ဖြစ်ပါစေ သို့မဟုတ် လူသားရင်းမြစ် နည်းဥပဒေအောက်တွင် ကာကွယ်ထားသော အနေအထားဖြစ်ပါစေ ဂရုမစိုက်ပဲနှင့် လူစုဆောင်း၊ ငှားရမ်း၊ ဖွံ့ဖြိုးအောင်ပြု၊ ရာထူးတိုးထား၊ ပြစ်ဒဏ်ချမှတ်ကာ အလုပ်ခန့်အပ်ထားမှု၏ အခြားသောအခြေအနေများကိုလည်း ပေးအပ်ထားပါသည်။ ဤတွင် မသန်မစွမ်းသောဝန်ထမ်းများအား လိုအပ်သောအခါ သင့်တင့်သော နေရာထားရှိပေးခြင်းတို့ ပါဝင်သည်။

အနှောင့်အယှက်ပေးမှု ကင်းဝေးသော လုပ်ငန်းခွင်

Plexus မှ ကုမ္ပဏီ၏ အောင်မြင်မှုသို့ စုပေါင်းပါဝင်လုပ်ကိုင်နေသည့် နောက်ခံအခြေအနေ၊ ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် စိတ်ကူးဉာဏ် တို့အမျိုးမျိုးကျွဲပြားသော လုပ်သားများကို ခန့်အပ်ထားပါသည်။ ၎င်း၏သာတူညီမျှ အခွင့်အရေး၊ ကျွဲပြားမှုနှင့် လေးစားမှုနည်းဥပဒေ တို့နှင့် ကိုက်ညီစွာ Plexus သည် လိင်မှုဆိုင်ရာအနှောင့်အယှက် အထိ ကန့်သတ်ထားခြင်းမရှိသော်လည်း အကျုံးဝင်သော အနှောင့်အယှက်ပေးမှုနှင့် ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်း ကင်းဝေးသော ကျွမ်းကျင်မှုရှိသည့်လုပ်ငန်းခွင်ပတ်ဝန်းကျင်ကို ပေးအပ်ထိန်းသိမ်းရန် ဆုံးဖြတ်ထားပါသည်။

ထိပါးစော်ကားခြင်းနှင့် ခြိမ်းခြောက်မှုများ

Plexus သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများ၊ ဖောက်သည်များ၊ ပစ္စည်းပံ့ပိုးသူများနှင့် လာရောက်ကြည့်ရှုသူများအနေနှင့် အလုပ်ခွင်တွင် ကြမ်းကြုတ်သော၊ ထိပါးစော်ကားသော၊ ခြိမ်းခြောက် သို့မဟုတ် အကြပ်ကိုင်သော အမူအကျင့်များ မည်သည်ကိုမျှ မခံစားရအောင် ဘေးကင်းမှုနှင့် လုံခြုံရေးပေါ်တွင် အထူးအရေးပေး ထားရှိပါသည်။ ဤနည်းဥပဒေကို ချိုးဖောက်သော မည်သည့်ကျူးလွန်မှုကိုမဆို တွေ့ရှိပါက စီမံခန့်ခွဲမှုသို့ ချက်ချင်း သတင်းပို့သင့်သည်။

အရက်နှင့် မူးယစ်ဆေးဝါး

အရက်သေစာ သို့မဟုတ် တရားမဝင်ဆေးဝါးများသုံးစွဲကာ သူ သို့မဟုတ် သူမ၏ အလုပ်ဘေးကင်းလုံခြုံမှု၊ အကျိုးသက်ရောက်မှု သို့မဟုတ် ကျွမ်းကျင်လိမ္မာမှုတို့ကို ပျက်ယွင်းစေသည့်အနေအထားတွင် မည်သည့်ဝန်ထမ်းမှ Plexus ကို ကိုယ်စားမပြုနိုင်ပါ။ Plexus သည် အရက်ဝန်ဆောင်မှုပေးခြင်းကို ခွင့်ပြုထားသည့် Plexus မှပံ့ပိုးထားသော သို့မဟုတ် အခြားသောလုပ်ငန်းနှင့်သက်ဆိုင်သည့် အခမ်းအနားများတွင် အရက်သောက်သုံးမှုကို ကန့်သတ် ခွင့်ပြုကာတာဝန်ယူထားပြီး ထိုသောက်သုံးမှုသည် အလွန်အကျွံမဟုတ်ပဲ ဤနည်းဥပဒေသို့မဟုတ် ဒေသတွင်း ဥပဒေများကို ဝန်ထမ်း၏ လိုက်နာနိုင်စွမ်းကို မပျက်ယွင်းစေရပါ။ ထိုနည်းတူစွာ Plexus အတွက် အလုပ်လုပ်စဉ် သို့မဟုတ် ကိုယ်စားပြုစဉ်တွင် မည်သည့်ဝန်ထမ်းမှ တရားမဝင်မူးယစ်ဆေးဝါးများအား လက်ဝယ်ပိုင်ဆိုင်ခြင်းမရှိစေရ။

ကျန်းမာရေးနှင့် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းမှု

Plexus သည်၎င်း၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြားသော Plexus စက်ရုံများတွင်လုပ်ကိုင်နေသူများအတွက် ကျန်းမာရေးနှင့်ညီညွတ်၊ ဘေးကင်းလုံခြုံပြီး စိတ်ချရသော လုပ်ငန်းခွင်ကိုပေးစွမ်းရန် ဆုံးဖြတ်ထားပါသည်။ Plexus သည်၎င်း၏ စက်ရုံများအား သန့်ရှင်းပြီး အလုပ်ကောင်းမွန်စွာလုပ်ကိုင် နိုင်သောအနေအထားဖြစ်အောင် ထားရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် မှန်ကန်သည့်ဒီဇိုင်း၊ အင်ဂျင်နီယာဆောင်ရွက်မှုနှင့် စီမံခန့်ခွဲထိန်းချုပ်မှုများ၊ ကာကွယ်မှုပြုထိန်းသိမ်းပြင်ဆင်ရေးနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးတို့ဖြင့် လုပ်ငန်းခွင်ဘေးအန္တရာယ်ဖြစ်စေမှုများဖြင့် ထိတွေ့မှုကို ပပျောက် သို့မဟုတ် လျော့ချရန် အားထုတ်ပါသည်။ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာလိုအပ်ချက်ရှိသော သို့မဟုတ် အန္တရာယ်ဖြစ်နိုင်သည့် အလားအလာရှိသောတာဝန်များကို ဆောင်ရွက်နေသည့် လုပ်သားများအား ယင်းတို့ဘေးကင်းလုံခြုံမှုသေချာစေရန်အတွက် လိုအပ်သည့် ပစ္စည်းကိရိယာ၊ လေ့ကျင့်မှုနှင့် ထိန်းသိမ်းမှု တို့ကိုပေးအပ်ထားပြီး စိတ်ချစေပါသည်။ စက်ယန္တရားနှင့် ဓာတုပစ္စည်း၊ ဇီဝပစ္စည်းနှင့် ရုပ်ဝတ္ထုပစ္စည်းများကို ထိတွေ့မှုရှိသူလုပ်သားတို့အား ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာအန္တရာယ်ကင်းစေရေးတို့ ထပ်ပေါင်းထည့်ထားပြီး စောင့်ကြည့်ကာ ထိန်းချုပ်ထားပါသည်။ လုပ်ငန်းခွင်ဆိုင်ရာ ဒဏ်ရာရရှိမှုနှင့် နာမကျန်းဖြစ်မှုတို့ကို စီမံခန့်ခွဲ၊ ရှာဖွေပြီး သတင်းပို့နိုင်ရန် လုပ်ငန်းစဉ်နှင့် စနစ်တို့ကို နေရာတကျထားရှိထားပါသည်။ လူတိုင်း၏ ကာကွယ်မှုနှင့်

ဘေးကင်းလုံခြုံမှုအတွက် အန္တရာယ်ရှိသော အခြေအနေ သို့မဟုတ် ဘေးကင်းလုံခြုံမှုမရှိသော အမူအယာတို့အား သင်တွေ့မြင်က သို့မဟုတ် သံသယရှိပါက သင်၏ကြီးကြပ်သူအား ချက်ခြင်း သတိပေးပါ။

စာရင်းကိုင် လုပ်ထုံးများနှင့် ကုမ္ပဏီမှတ်တမ်းများ

ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ တည်ကြည်ခိုင်မြဲမှု

ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ တည်ကြည်ခိုင်မြဲမှုသည် Plexus ဝန်ထမ်းများ၊ ဖောက်သည်များ၊ တင်သွင်းသူများနှင့် ရင်းနှီးမြုပ်နှံသူများ၏ ယုံကြည်မှုနှင့် ထောက်ခံမှုကို ထိန်းသိမ်းထားနိုင်ရန် အဓိကကျပါသည်။ Plexus သည် ယေဘုယျလက်ခံထားသော စာရင်းကိုင် ဥပဒေများ (GAAP) ကိုလိုက်နာလျက် ငွေစာရင်းအားလုံးကို အတိအကျ အစီရင်ခံနိုင်ရန် ကြိုးစားပါသည်။ Plexus သည် အပြည့်အဝ၊ မျှတသော၊ တိကျသော၊ အချိန်နှင့်တပြေးညီ နားလည်လွယ်စေမည့် ထုတ်ပြန်ချက်များကို လုံခြုံရေးနှင့် ဖလှယ်ရေးကော်မရှင်နှင့်တကွ ကုမ္ပဏီမှ လုပ်ဆောင်နေသော အခြား ပြည်သူလူထုဆက်သွယ်ရေး များတွင်ပါ ထုတ်ပြန်သွားပါမည်။ မည်သည့်ဝန်ထမ်းမျှ ငွေကြေးဆိုင်ရာ သို့မဟုတ် အခြား မမှန်မကန်ဖြစ်ခြင်းမျိုးကို ဖြစ်ပွားစေခြင်း သို့မဟုတ် ဖုံးကွယ်ထားခြင်းမျိုး မပြုလုပ်ရပါ။ ကုမ္ပဏီ၏ မထုတ်ပြန်ထားသော သို့မဟုတ် မှတ်တမ်းမရှိသော ငွေကြေး၊ တာဝန်ရှိမှု၊ သို့မဟုတ် ပိုင်ဆိုင်မှုတို့ကို မည်သည့်အတွက်မျှ ပြုလုပ်တည်ဆောက်ခြင်းမပြုရပါ။ ကုမ္ပဏီ၏ ငွေပေးချေခြင်းအားလုံးသည် ကုမ္ပဏီ၏ မှတ်တမ်းများတွင် ဝင်ရောက်သွားမည်ဖြစ်ပြီး မည်သည့်ငွေပေးချေခြင်းကိုမျှ မှားယွင်းသော သို့မဟုတ် လမ်းကြောင်းလွဲစေသော စာရင်းသွင်းခြင်းဖြင့် ဖုံးကွယ်ခြင်းမပြုရပါ။ ငွေကြေး၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအား စာရွက်စာတမ်းများတွင် ဖော်ပြထားသော အကြောင်းအရာအတွက်မှလွဲပြီး အခြားအတွက် အသုံးပြုရန်ရည်ရွယ်သော မည်သည့်ငွေပေးခြင်းမျှ မပြုလုပ်ရပါ။

စာရင်းကိုင်များအား ကူညီထောက်ပံ့ခြင်း

ကုမ္ပဏီတွင်း သို့မဟုတ် ပြင်ပမှ စာရင်းကိုင်များအား မသမာသောနည်းဖြင့် လွှမ်းမိုးခြင်း၊ လမ်းကြောင်းလွဲခြင်း သို့မဟုတ် အချက်အလက်မှားယွင်းထုတ်ပြန်ခြင်းသည် ကုမ္ပဏီ၏ နည်းဥပဒေကို ဆန့်ကျင်ပါသည်။ ထိုသူများက ကုမ္ပဏီ၏ ငွေကြေးအချက်အလက်များနှင့် ထုတ်ပြန်ချက်များကို ကျွန်ုပ်တို့၏ စာရင်းစစ်များနှင့်တကွ မည်သည့်မှားယွင်းလုပ်ဆောင်မှုကိုမဆို စစ်ဆေးမှုပြုရာတွင် ဝန်ထမ်းအားလုံးသည် အပြည့်အဝပါဝင်ပူးပေါင်းရန် မျှော်လင့်ပါသည်။ ဝန်ထမ်းအားလုံးသည် မည်သည့် သံသယဖြစ်ဖွယ် မသမာမှု သို့မဟုတ် မသင့်လျော်သော လုပ်ဆောင်မှုကိုမဆို အစီရင်ခံရန် လိုအပ်ပါသည်။

အပိုသဘောတူညီချက်များ မရှိပါ

Plexus စာချုပ်များသည် သဘောတူညီမှုအား အလုံးစုံကိုယ်စားပြုရမည်ဖြစ်ပြီး Plexus နှင့် စာချုပ်လက်မှတ်ထိုးသော အခြားအဖွဲ့အစည်းတို့မှ သဘောတူညီသော အခြေအနေနှင့် ဖော်ပြချက်များအားလုံး ပါဝင်ရမည်ဖြစ်သည်။ စာရွက်စာတမ်းမပါရှိသော သို့မဟုတ် လျှို့ဝှက် အပိုသဘောတူချက်များအား ခွင့်မပြုပါ။

မှတ်တမ်းများ ထိန်းသိမ်းထားခြင်း

Plexus ဝန်ထမ်းများသည် စာရွက်စာတမ်းများ၊ အီးမေး(လ်)များ၊ အီလက်ထရွန်းနစ်ဖိုင်များ၊ စာအုပ်များနှင့် ဥပဒေအရလိုအပ်သော Plexus စီးပွားရေးနှင့်ဆိုင်သော မှတ်တမ်းများ အားလုံးကို ကုမ္ပဏီမှ ချမှတ်ထားသော မှတ်တမ်းထိန်းသိမ်းခြင်း နည်းဥပဒေများနှင့်အညီ ထိန်းသိမ်းရပါမည်။

အကယ်၍ ကုမ္ပဏီသည် တရားတဘောင် သို့မဟုတ် အခြားဥပဒေကိစ္စများတွင် ပါဝင်ရပါက သင်သည် ဥပဒေဆိုင်ရာမှ စာရွက်စာတမ်းများ၊ အီးမေး(လ်)များ၊ အီလက်ထရွန်းနစ်ဖိုင်များ၊ စာအုပ်များနှင့် မှတ်တမ်းများကို ပုံမှန်ထိန်းသိမ်းသော ကာလထက်ကျော်လွန်ပြီး ထိန်းသိမ်းထားရန် ရေးသားညွှန်ကြားချက်ကို လက်ခံရှိပါလိမ့်မည်။ ဝန်ထမ်းများသည် ဥပဒေရေးရာမှလာသော အလားတူ မည်သည့်ညွှန်ကြားချက်ကိုမဆို လိုက်နာရပါမည်။

ဆက်စပ်နည်းဥပဒေများ
ခရီးသွားနှင့် ကုန်ကျစားရိတ် ပြန်လည်ပေးအပ်ခြင်း နည်းဥပဒေ

ကုမ္ပဏီပစ္စည်းများ အသုံးပြုခြင်း နှင့် သတင်းအချက်အလက်များကို ကာကွယ်ခြင်း

Plexus ဝန်ထမ်းတစ်ဦးအနေနှင့် သင်သည် သင်၏ကွန်ပျူတာနှင့် ကုမ္ပဏီထုတ်ကုန်အချက်အလက်များ အပါအဝင် ကုမ္ပဏီပိုင်ဆိုင်မှုများအား အသုံးပြုခွင့်ရှိမည်ဖြစ်ပါသည်။ သို့သော် သင့်အလုပ်ခွင်တစ်ခုတည်းအတွက် ကန့်သတ်ထားပါ။ သင်သည် ထိုအရာများအား သင့်ကိုယ်ပိုင်ကဲ့သို့ ဂရုစိုက်ထိန်းသိမ်းမည်ဟု ကျွန်ုပ်တို့ မျှော်လင့်ပါသည်။

လျှို့ဝှက်သတင်းအချက်အလက်

Plexus လုပ်ငန်း၏ တစ်စိတ်တစ်ဒေသအဖြစ် သင့်အား လျှို့ဝှက်သတင်းအချက်အလက်များကို သိရှိခွင့်ပေးကောင်းပေးနိုင်ပါသည်။ ထိုအချက်အလက်များတွင် နည်းပညာများ၊ လုပ်ငန်းစဉ်များ၊ ဒီဇိုင်းများ၊ အချက်အလက် သို့မဟုတ် Plexus သို့မဟုတ် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဖောက်သည်များနှင့် တင်သွင်းသူများနှင့် ပတ်သက်သော လျှို့ဝှက်အချက်အလက်များ ပါရှိနိုင်ပါသည်။ အချို့အခြေအနေများတွင် ကျွန်ုပ်တို့နှင့် ဖောက်သည်သို့မဟုတ် တင်သွင်းသူတို့၏ ဆက်ဆံမှုသည် လျှို့ဝှက်အနေဖြင့် ရှိနေနိုင်ပါသည်။ လျှို့ဝှက်ချက်ထိန်းသိမ်းခြင်း သဘောတူညီမှုကို Plexus ဖြင့် စတင်အလုပ်လုပ်စဉ်တွင် လက်မှတ်ထိုးခြင်းဖြင့် သင်သည် အဆိုပါ အချက်အလက်များကို လျှို့ဝှက်ထားရန် လိုအပ်ပါသည်။ အဆိုပါအချက်အလက်များအား Plexus ပြင်ပတွင် ထုတ်ဖော်ပါက Plexus, ကျွန်ုပ်တို့၏ တင်သွင်းသူများ သို့မဟုတ် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများကို ထိခိုက်နစ်နာစေပြီး လျှို့ဝှက်ချက်ထိန်းသိမ်းခြင်း သဘောတူညီချက်ကို ချိုးဖောက်ရာရောက်ပါသည်- ထို့ကြောင့် ဝန်ထမ်းတိုင်းသည် ထိုအချက်အလက်များကို ထိန်းသိမ်းရမည်ဖြစ်ပါသည်။

ဝန်ထမ်းတစ်ဦးစီသည်-

- လျှို့ဝှက်အချက်အလက်များကို လေးစားကာကွယ်ရန်-
- အဆိုပါအချက်အလက်များအား ကိုယ်ကျိုးအတွက် အသုံးပြုခြင်းမှ ရှောင်ရှားရန် နှင့်
- ထိုအချက်အလက်များအား သိရှိရန် မလိုအပ်သော ကုမ္ပဏီပြင်ပနှင့် အခြားဝန်ထမ်းများအား ထုတ်ဖော်ပြောကြားခြင်းမှ ရှောင်ရှားရန် လိုအပ်ပါသည်။

ဖောက်သည်များနှင့် တင်သွင်းသူများကဲ့သို့ ကြားအဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆွေးနွေးရာတွင် လျှို့ဝှက်အချက်အလက်များ ဖလှယ်ခြင်းမျိုး မကြာခဏ ရှိတတ်ပါသည်။ မည်သည့်ကြားအဖွဲ့အစည်းများနှင့်မဆို လုပ်ငန်းဆိုင်ရာဆွေးနွေးမှုများ မပြုမီတွင် Plexus နှင့် ဆွေးနွေးမည့်အခြားအဖွဲ့အစည်းသည် သင့်လျော်သော လျှို့ဝှက်ထားရှိရေး သဘောတူညီချက်ကို လက်မှတ်ထိုးထားကြောင်း သင်သည် သေချာစေရမည်ဖြစ်ပါသည်။

လျှို့ဝှက်အချက်အလက်များကို ကိုင်တွယ်ရာတွင် အောက်ပါသတ်မှတ်ချက်များကို အမှတ်ရပါ-

လုပ်ဆောင်ရန်

- ✓ အခြားဝန်ထမ်းများမှ လျှို့ဝှက်အချက်အလက်ကို သိရန်လိုအပ်သူကိုသာ မျှဝေပါ။
- ✓ ကြားအဖွဲ့အစည်း အားလုံးသည် ထုတ်ဖော်ခြင်းမပြုကြောင်း သဘောတူညီချက်ကို လက်မှတ်ထိုးထားပြီး လျှို့ဝှက်အချက်အလက်များကို သိရန်လိုအပ်ကြောင်း သေချာပါစေ။
- ✓ ထုတ်ဖော်ခြင်းပြုသည့်အချိန်တွင် အချက်အလက်များကို အမှတ်အသားပြုခြင်း၊ တံဆိပ်ကပ်ခြင်း သို့မဟုတ် လျှို့ဝှက်ဖြစ်ကြောင်း သိစေရန် ပြင်ဆင်ပေးထားပါ။

မလုပ်ဆောင်ရန်

- * လျှို့ဝှက်အချက်အလက်များကို မိတ်ဆွေများ၊ မိသားစုများ သို့မဟုတ် ယခင်လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် ဝန်ထမ်းများအား မျှဝေခြင်း။
- * လျှို့ဝှက်အချက်အလက်များကို Plexus အတွက် အကူအညီပြုမည့်သူများ မဟုတ်သော အခြားဝန်ထမ်းများနှင့် ကြားအဖွဲ့အစည်းများအား မျှဝေခြင်း။
- * လျှို့ဝှက်အချက်အလက်များအား သိခွင့်မရှိသော အများပြည်သူများရှေ့တွင် ၎င်းအကြောင်းအရာများကို ဆွေးနွေးခြင်း သို့မဟုတ် ကြည့်ရှုခြင်း။

လူမှုကွန်ယက်

လူမှုကွန်ယက်ကို အသုံးပြုကြသည့် ဝန်ထမ်းများ (ဥပမာ Facebook နှင့် LinkedIn) သည် လျှို့ဝှက်အချက်အလက်များကို လေးစားမှုရှိစွာ တာဝန်ယူရမည်ဖြစ်သည်။ လူမှုကွန်ယက်များတွင် ရေးသားတင်ပြသောအခါ အများပြည်သူသိရန်မဟုတ်သော အကြောင်းအရာများကို တင်ပြရေးသားခြင်း မပြုရပါ (Plexus အတွင်းလူ ကုန်သွယ်မှု နည်းဥပဒေတွင် ဖွင့်ဆိုထားသကဲ့သို့) ထို့အပြင် Plexus ဝန်ထမ်းအနေဖြင့် လက်မှတ်ထိုးထားသော မည်သည့် လျှို့ဝှက် သို့မဟုတ် ထုတ်ဖော်ခွင့်မရှိသည့်သဘောတူညီချက်(များ)ကို ဖောက်ဖျက်ခြင်း မပြုရပါ။

ဉာဏ်ပိုင်ဆိုင်မှု

ကုန်အမှတ်တံဆိပ်၊ တီထွင်မှုမှတ်ပုံတင်၊ မူပိုင်ခွင့်နှင့် ကုန်သွယ်လျှို့ဝှက်ချက်များအပါအဝင် Plexus ၏ ဉာဏ်ပိုင်ဆိုင်မှုသည် ကျွန်ုပ်တို့စီးပွားရေး၏ အောင်မြင်မှုတွင် အဓိကကျပါသည်။ မည်သည့် လုပ်ငန်းစဉ်များ၊ နည်းပညာများ သို့မဟုတ် Plexus နှင့် အလုပ်လုပ်စဉ်အတွင်း သင်တည်ဆောက်ခဲ့သော တိုးတက် ကောင်းမွန်စေမှုများအပါအဝင် တီထွင်မှုအားလုံးသည် Plexus ၏ ပိုင်ဆိုင်မှုအဖြစ် ကျန်ရှိပါသည်။ ဝန်ထမ်းအားလုံးသည် Plexus ၏ ပိုင်ဆိုင်မှုဆိုင်ရာ အချက်အလက်များနှင့် ဉာဏ်ပိုင်ဆိုင်မှုကို အခြားသော ကုမ္ပဏီပိုင်ဆိုင်မှုများကို ထိန်းသိမ်းသကဲ့သို့ ထိန်းသိမ်းကြရန် တာဝန်ရှိပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် အရောင်းဆိုင်များ၊ ပြိုင်ဘက်များ၊ တင်သွင်းသူများနှင့် ဖောက်သည်များအပါအဝင် အခြားသူများ၏ ဉာဏ်ပိုင်ဆိုင်မှုများကိုလည်း ပိုင်ဆိုင်မှု အခွင့်အရေးများဆိုင်ရာ ကျင့်သုံးနိုင်သော ဥပဒေနှင့် သဘောတူညီချက် အားလုံးအရ လေးစားမှုရှိပါသည်။ Plexus မှ ပိုင်ဆိုင်သူ၏ ကြိုတင်ခွင့်ပြုချက်မရှိဘဲ Plexus ဝန်ထမ်းများသည် Plexus မှ မပိုင်ဆိုင်သော သို့မဟုတ် လိုင်စင်မယူထားသော ဉာဏ်ပိုင်ဆိုင်မှုများကို ကူးယူခြင်း၊ ဖြန့်ဖြူးခြင်း၊ ပြသခြင်း သို့မဟုတ် အခြားအသုံးပြုခြင်း မပြုလုပ်ရပါ။

သတင်းအချက်အလက်နှင့် နည်းပညာ အရင်းအမြစ်များ

ဝန်ထမ်းများအား အချို့သော Plexus ၏ အီလက်ထရွန်နစ် အရင်းအမြစ်များအား ရယူသုံးစွဲခွင့် ပေးထားပါသည် (၎င်းတို့တွင် ဖုန်းနှင့် စမတ်ဖုန်းများ၊ တက်ဘလက် (tablet), ဖုန်းပြောခြင်း၊ ဖက်စ်ပို့ခြင်း၊ ကွန်ပျူတာများ၊ အီးမေး(လ်)၊ ကုမ္ပဏီ၏ အဖွဲ့အစည်းအချက်အလက်များနှင့် စနစ်များ၊ အင်တာနက် စသည်တို့ ပါဝင်ပါသည်။) ရည်ရွယ်ချက်မှာ ဝန်ထမ်းများအလုပ်ခွင်တွင် ထုတ်လုပ်စွမ်း တိုးတက်စေရန် အကူအညီပေးရေးဖြစ်သည်။ ထို့အပြင် ဒေသဆိုင်ရာ နည်းဥပဒေများက ဝန်ထမ်းများအား ၎င်းတို့၏ ကိုယ်ပိုင်မိုဘိုင်းဖုန်းများဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ အဖွဲ့အစည်းအချက်အလက်များနှင့် စနစ်များကို အသုံးပြုရန် ခွင့်ပြုနိုင်ပါသည်။ Plexus ဝန်ထမ်းအားလုံးသည် အဆိုပါ အီလက်ထရွန်နစ်

အရင်းအမြစ်အားလုံးအား လျော်ကန်စွာ အသုံးပြုကြရန် မျှော်လင့်ပါသည်။ အခါအားလျော်စွာ ကိုယ်ရေးအတွက်အသုံးပြုခြင်းကို ခွင့်ပြုထားသော်လည်း တတ်နိုင်သမျှ လျော့ချရမည်ဖြစ်ပြီး အချိန်တိုင်းတွင် လျော်ကန်စွာ အသုံးပြုရမည်ဖြစ်သည်။ မလျော်ကန်သော အသုံးပြုမှုများတွင် ပါဝင်သည်တို့မှာ- ကြားအဖွဲ့အစည်းများအတွက် ဖြန့်ဝေခြင်း- အကျိုးအမြတ်ရယူခြင်း (မည်သည့် စီးပွားရေး၊ နိုင်ငံရေး သို့မဟုတ် လှူဒါန်းမှုဆိုင်ရာ အမြတ်ထုတ်ခြင်းမဆို)- ခွင့်ပြုချက်မရဘဲ လျှို့ဝှက်အချက်အလက်များကို ထုတ်ဖော်ခြင်း- ဖောက်ထွင်းခြင်း (hacking)- ဆော့(ဖ်)ဝဲ(လ်)တရားမဝင်ကူးယူခြင်း- လူမျိုးရေးခွဲခြားမှုများ၊ အနိုင်ကျင့်မှုများ၊ လိင်မှုညစ်ညမ်းကိစ္စများ၊ လိင်ပိုင်းဆိုင်ရာ မသင့်တော်မှုများ သို့မဟုတ် အခြားပြစ်မှုမြောက်သည့် ကိစ္စများအတွက် အသုံးပြုခြင်း သို့မဟုတ် ဆက်သွယ်ခြင်းများ- သို့မဟုတ် Plexus အား ဆိုးကျိုးသက်ရောက်စေသည့် မည်သည့်အသုံးပြုမှုမဆို။

ဝန်ထမ်းအားလုံးအတွက် သီးခြားကွန်ယက်နှင့် စကားဝှက်များကို စီစဉ်ပေးထားပြီး ထိုစကားဝှက်များအား Plexus နည်းဥပဒေအရ ကုမ္ပဏီစကားဝှက်များကို သိခွင့်ရှိသည့် Plexus သတင်းအချက်အလက်နည်းပညာ ထိန်းချုပ်ကြီးကြပ်သူများမှလွဲ၍ အခြားမည်သူ့ကိုမျှ အသိပေးမှုမပြုရန် တားမြစ်ထားပါသည်။

ပြဌာန်းဥပဒေအရ ခွင့်ပြုထားသည့် အတိုင်းအတာအရ-

- Plexus သည် ဝန်ထမ်းတစ်ဦးစီ၏ အီလက်ထရွန်းနစ်အရင်းအမြစ်များ သုံးစွဲမှုအား ကိုယ်ရေးအတွက် အသုံးပြုခြင်း သို့မဟုတ် ကိုယ်ပိုင်မိုဘိုင်းဖုန်းဆင့် ကုမ္ပဏီ၏ အဖွဲ့အစည်းအချက်အလက်နှင့် စနစ်များကို အသုံးပြုခြင်း ပြုသည့်တိုင်အောင် လေ့လာစောင့်ကြည့်ခွင့် ရှိပါသည်။
- Plexus ဝန်ထမ်းများသည် ၎င်းတို့၏ သတင်းမက်ဆေ့ချ်များ၊ စာရွက်စာတမ်းများနှင့် အခြား Plexus ၏ အီလက်ထရွန်းနစ်အရင်းအမြစ်များကို ကိုယ်ရေးကိုယ်တာအဖြစ် သတ်မှတ်ခြင်း မပြုရပါ။
- Plexus သည် ထိုကဲ့သို့ အီလက်ထရွန်းနစ် အရင်းအမြစ်များမှ လက်ခံရရှိသော၊ ပို့လွှတ်သော သို့မဟုတ် သိမ်းဆည်းထားသော မည်သည့်အချက်အလက်ကိုမဆို ရယူသိရှိခွင့် ရှိပါသည်။ Plexus အီလက်ထရွန်းနစ် အရင်းအမြစ်များအား မလျော်မကန် အသုံးပြုခြင်း တွေ့ရပါက သတင်းပို့ပါ။

ခရီးသွားခြင်းနှင့် ဖျော်ဖြေရေး

အကျုံးဝင်သော ခရီးသွားနှင့် အသုံးစရိတ် ပြန်လည်ထုတ်ပေးရေး နည်းဥပဒေအရ ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ခွင့်ပြုထားသော သင့်လျော်သည့် အသုံးစားရိတ်များကို ဝန်ထမ်းများအား ပြန်လည်းပေးရန်မှာ ကုမ္ပဏီ၏ နည်းဥပဒေဖြစ်ပါသည်။ အသုံးစရိတ်ပြန်လည် ထုတ်ပေးရေးအတွက် အကျုံးဝင်စေရန်အတွက် Plexus ဝန်ထမ်းများ၏ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာခရီးသွားလာမှုများသည် Plexus အကျိုးစီးပွားနှင့် ဆက်နွယ်မှု ရှိရပါမည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည်

ဝန်ထမ်းအားလုံးအား အသုံးစရိတ် သို့မဟုတ် ခရီးသွားခြင်းနှင့် ဖျော်ဖြေရေးကုန်ကျစားရိတ်များအတွက် အသုံးပြုခြင်းတွင် အကောင်းဆုံး စဉ်းစားဆုံးဖြတ်ပြီး အသုံးစရိတ်များကို ကန့်သတ်နိုင်စေရန် မျှော်လင့်ပါသည်။

ခိုးယူခြင်းနှင့် မသမာမှုပြုခြင်း

ဝန်ထမ်းတစ်ဦးသည် ကုမ္ပဏီထံမှ ခိုးယူခြင်း သို့မဟုတ် မသမာမှုပြုလုပ်ပါက Plexus နှင့် ဆက်စပ်နေသူတိုင်းကို သက်ရောက်မှုရှိပါသည်။ မသမာမှုသည် တစ်စုံတစ်ယောက်မှ ရည်ရွယ်ချက်ရှိရှိဖြင့်အယုံသွင်းခြင်း သို့မဟုတ် မရိုးသားစွာဖြင့် ကိုယ်ကျိုးအတွက် အကျိုးအမြတ် ရရှိစေရန်ပြုလုပ်ခြင်း သို့မဟုတ် ကုမ္ပဏီကို ထိခိုက်စေခြင်းဖြစ်သည်။ Plexus သည် မည်သည့်မသမာမှုမျိုးကိုမဆို သည်းခံမည်မဟုတ်ဘဲ ချိုးဖောက်သူများအား သင့်လျော်သလို စုံစမ်းဖော်ထုတ်ပြီး အရေးယူသွားမည်ဖြစ်သည်။

ကုမ္ပဏီ၏ ပိုင်ဆိုင်မှုများအား ခိုးယူခြင်း၊ တလွဲသုံးခြင်း၊ သို့မဟုတ် မှားယွင်းစွာအသုံးချခြင်းတို့အား သည်းခံမည်မဟုတ်ပါ။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝန်ထမ်းများအား ကုမ္ပဏီ၏ ပိုင်ဆိုင်မှုများကို ၎င်းတို့အလုပ်တွင် ထုတ်လုပ်စွမ်းအားတိုးတက်ရေးအတွက် အသုံးပြုမည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။ အဆိုပါယုံကြည်မှုအပေါ်တွင် အလွဲသုံးစားလုပ်ခြင်း သို့မဟုတ် ခိုးယူခြင်းတို့အတွက် ချက်ချင်း စုံစမ်းဖော်ထုတ်ပြီး သင့်လျော်သလို ပြုပြင်အရေးယူသွားမည်ဖြစ်သည်။

နိုင်ငံရေးဆိုင်ရာ ပါဝင်ဆောင်ရွက်မှုနှင့် လှုပ်ရှားမှုများ

Plexus သည် တစ်ဦးတစ်ဖွဲအတွက် နာမည်ကောင်းရစေရန်အကျိုးဆောင်ပေးခြင်းမျိုးတွင် ပါဝင်ခြင်းမရှိဘဲ နိုင်ငံရေးတွင် မည်သည့်နည်းနှင့်မဆို ငွေကြေးပါဝင်ခြင်းကို တားမြစ်ထားပါသည်။ Plexus သည် ဝန်ထမ်းများ နိုင်ငံရေးအတွက် မိမိဘာသာ ငွေကြေးပါဝင်ခြင်းအတွက် ငွေပြန်ပေးခြင်း သို့မဟုတ် အစားပြန်ပေးခြင်း ပြုလုပ်ပေးမည်မဟုတ်ပါ။ ထို့အပြင် ဝန်ထမ်းများသည် မိမိဘာသာအရ အမတ်လောင်းများသို့မဟုတ် မဲဆွယ်ပွဲများကို ထောက်ပံ့ရန်အတွက် Plexus ၏ အရင်းအမြစ်များအား အသုံးပြုခြင်း မပြုရပါ။

ကုမ္ပဏီသည် ဝန်ထမ်းများ၏ နိုင်ငံရေးတွင် ပါဝင်နိုင်ခွင့်ကို တားမြစ်ခြင်းမရှိပါ။ ဝန်ထမ်းများသည် နိုင်ငံရေးလှုပ်ရှားမှုများတွင် မိမိတို့၏ ကိုယ်ပိုင်အချိန်တွင် ကိုယ်ပိုင်အရင်းအမြစ်များကို အသုံးပြုပြီး မိမိဘာသာ ပါဝင်နိုင်ပါသည်။

ကုသိုလ်ဖြစ် ပါဝင်အလှူအတန်းပြုခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့သည် Plexus ဝန်ထမ်းများအား ၎င်းတို့၏ ဒေသတွင်း လူမှုအဖွဲ့အစည်းများတွင် တက်ကြွစွာ ပါဝင်လှုပ်ရှားရန် အားပေးတိုက်တွန်းပါသည်။ Plexus မှ ပါဝင်အလှူဒါန်းရန် တောင်းခံမှုအားလုံးသည် Plexus ကော်ပိုရေးရှင်း

အတည်ပြုခွင့်ပြုချက် ရရှိပြီးဖြစ်ရပါမည်။ လူမှုရေးအဖွဲ့အစည်း သင့်အား Plexus ၏ လူမှုရေးအလှူအတန်းအတွက် တောင်းခံခြင်းကို လက်ခံရရှိပါက ၎င်းတို့ကို အထွေထွေကောင်စီ၏ အုပ်ချုပ်ရေးလက်ထောက်ထံသို့ လွှဲပြောင်းပေးပါ။

ဆက်စပ်နည်းဥပဒေများ

Plexus အီလက်ထရွန်နစ် အရင်းအမြစ်များ အသုံးပြုမှု နည်းဥပဒေ
Plexus ကော်ပိုရေးရှင်း လှူဒါန်းမှုအတွက် လူမှုရေးအဖွဲ့အစည်း လမ်းညွှန်
ခရီးသွားနှင့် ကုန်ကျစားရိတ် ပြန်လည်ပေးအပ်ခြင်း နည်းဥပဒေ

ဖောက်သည်များ၊ တင်သွင်းသူများနှင့် အရာရှိများနှင့် ပတ်သက်သော ကျွန်ုပ်တို့၏ နည်းဥပဒေ

ကျွန်ုပ်တို့အားလုံးသည် Plexus ဖောက်သည်များနှင့် တင်သွင်းသူတို့နှင့် ကောင်းမွန်သော ဆက်ဆံရေးကို ထိန်းသိမ်းနိုင်ရန်နှင့် ယုံကြည်မှုရရှိရေးအတွက် ကြိုးစားလုပ်ဆောင်ကြပါသည်။

ကောင်းမွန်သော စီးပွားရေးအလေ့အကျင့်များနှင့် အရည်အသွေး

Plexus သည် ဖောက်သည်များ၏ လိုအပ်ချက်ကို သင့်လျော်သောဈေးနှုန်းဖြင့် ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ရန် ထုတ်ကုန်များနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများအား စီစဉ်ပေးနေပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့တွင် ထုတ်ကုန်များနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများအား အရည်အသွေးကောင်းကို ဆက်လက်ပေးနိုင်ရေးအတွက် စနစ်များကို ချမှတ်ထားပါသည်။ ဝန်ထမ်းတိုင်းသည် ဖောက်သည်များ၏အသံကို နားထောင်ရန်တာဝန်ရှိပြီး အရည်အသွေးစနစ်လိုအပ်ချက်အားလုံးကို ဖြည့်ဆည်းရမည် ဖြစ်ပါသည်။

လက်ဆောင်များနှင့် ဖျော်ဖြေရေး

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဖောက်သည်များနှင့် တင်သွင်းသူများနှင့် ကောင်းမွန်သော ဆက်ဆံရေးရှိမှုသည် Plexus အောင်မြင်မှု၏ အဓိကအချက်ဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် အဆိုပါဆက်ဆံရေးများကို တံစိုးလက်ဆောင်၊ အချိုးကျခံစားခွင့်နှင့် ငွေပေးခြင်းတို့ကို အခြေမခံဘဲ ကျွန်ုပ်တို့ထုတ်ကုန်များနှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ တန်ဖိုးအပေါ်တွင် အခြေခံတည်ဆောက်လိုပါသည်။ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ဆက်ဆံမှုကို ကမ်းလှမ်းခြင်း သို့မဟုတ် လက်ခံသော ဝန်ထမ်းတိုင်းသည် ကျင့်ဝတ်အရမှန်ကန်ပြီး Plexus နည်းဥပဒေများနှင့် ကိုက်ညီကြောင်း သေချာစေရမည်ဖြစ်ပါသည်။ Plexus အတွင်းရှိ ဒေသများနှင့် အဖွဲ့များသည် လက်ဆောင်များနှင့် ဖျော်ဖြေမှုများအတွက် နည်းဥပဒေများကို နည်းဥပဒေနှင့် လက်ဆောင်နှင့်ဖျော်ဖြေရေး နည်းဥပဒေတွင် ဖော်ပြထားသည်ထက် ပိုမိုတင်းကြပ်စွာ ကျင့်သုံးရပါမည်။ ဝန်ထမ်းများသည် အခြေအနေပေးလျှင် ဒေသဆိုင်ရာနှင့် အဖွဲ့ဆိုင်ရာ နည်းဥပဒေများကို ပိုမိုတင်းကြပ်စွာ ကျင့်သုံးရမည်ဖြစ်ပါသည်။

ယေဘုယျအားဖြင့် ဆီလျော်မှုရှိသော စီးပွားရေးဆိုင်ရာ ဖျော်ဖြေမှုနှင့် လက်ဆောင်များ (ဥပမာ Plexus သို့မဟုတ် တင်သွင်းသူအတွက် ပစ္စည်း) အား ခွင့်ပြုထားပါသည်။ အဆိုပါတို့သည် ပုံမှန်လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ကျင့်ထုံးအရ ကောင်းမွန်သောစေတနာဖြင့် ပေးအပ်ခြင်းဖြစ်ပြီး တန်ဖိုးလက်ဆောင်၊ လာဘ်ထိုးခြင်း သို့မဟုတ် မလျော်ကန်သော ပေးခြင်းမျိုးတို့ကို မပြုလုပ်နိုင်ပါ။ ဖောက်သည် သို့မဟုတ် တင်သွင်းသူတို့အတွက် အစားအသောက်နှင့် ဖျော်ဖြေမှုများအတွက် Plexus နှင့် ဖောက်သည် သို့မဟုတ် တင်သွင်းသူ ကိုယ်စားပြုသူများသည် စားသောက်စဉ်

သို့မဟုတ် အခမ်းအနားတွင် နှစ်ဦးနှစ်ဘက် ရှိနေရမည်ဖြစ်သည်။ မည်သည့်အစိုးရဝန်ထမ်းကိုဖြစ်စေ၊ အရာရှိနှင့် ကိုယ်စားလှယ်များကိုဖြစ်စေ ဆက်ဆံရာတွင် ပိုမိုတင်းကြပ်သော စည်းကမ်းများကို ချမှတ်ထားပါသည်။ လက်ဆောင်နှင့် ဖျော်ဖြေရေးအတွက် လက်ခံခြင်းနှင့် ပေးချေခြင်းဆိုင်ရာ အသေးစိတ်အချက်အလက်များကို သိရှိရန်အတွက် ဝန်ထမ်းများသည် လက်ဆောင်နှင့် ဖျော်ဖြေရေးဆိုင်ရာ နည်းဥပဒေကို CONNECT တွင် လေ့လာနိုင်ပါသည်။

Plexus ဝန်ထမ်းအနေဖြင့် Plexusအတွက် အကျိုးအမြတ်အသင့်တော်ဆုံး ဖြစ်နိုင်သည့် ပစ္စည်းများနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများကို ရရှိနိုင်ရန် ကြိုးပမ်းရမည် ဖြစ်ပါသည်။ သို့သော် မိမိတို့၏ ပစ္စည်းများကို ပို့ပေးသူနှင့် ဈေးရောင်းသူများထံမှ လက်ဆောင်များ၊ အခွင့်အရေးများ ရယူခြင်းဖြင့် သင်၏ ဆုံးဖြတ်ချက်ကို မလွှမ်းမိုးစေရပါ။ Plexus ဝန်ထမ်းများသည် မည်သည့် ငွေပေးခြင်း၊ ဆုကြေး သို့မဟုတ် အခြားအကျိုးခံစားခွင့် မည်သည့်ပုံစံကိုမဆို မည်သည့် လူ၊ ကုမ္ပဏီ သို့မဟုတ် အစိုးရအဖွဲ့အစည်းထံကမှ လက်မခံရပါ။ ဝန်ထမ်းများသည် မည်သည့်အခါမျှ လက်ဆောင်တောင်းခံခြင်း မပြုရပါ။ တင်သွင်းသူများထံမှ ရရှိသော မည်သည့်လက်ဆောင် သို့မဟုတ် အခွင့်အရေးကိုမဆို သင်၏ ကြီးကြပ်သူထံ တင်ပြရပါမည်။

Code သည် ဝန်ထမ်းအား လက်ဆောင်သို့မဟုတ် ကြားအဖွဲ့အစည်းသို့ လုပ်ငန်းဆက်လက်လုပ်ရန် ဆန္ဒရှိစေခြင်းကို ကိစ္စတစ်ခုချင်းစီအား တားမြစ်ခြင်းမရှိနိုင်ပါ။ အကယ်၍ လက်ဆောင်သည် သင် သို့မဟုတ် Plexus ၏ ဂုဏ်သိက္ခာကို ထိခိုက်စေသည်ဟု သံသယရှိပါက သင်သည် လက်ဆောင်ကို ငြင်းပယ်သင့်ပြီး ကမ်းလှမ်းမှုကို ဆက်လက်မပြုလုပ်သင့်ပါ။

သင်သည် အခြား Plexus ဝန်ထမ်းမှ အလားတူ လက်ဆောင်မျိုး သို့မဟုတ် ငွေကြေးကို လက်ခံခြင်း သို့မဟုတ် ကမ်းလှမ်းခြင်းကို သံသယရှိပါက ချက်ချင်းအစီရင်ခံပါ။

အကျင့်ပျက်ခြစားမှုတိုက်ဖျက်ရေး

Plexus သည် မည်သည့် မမျှတသော အကျိုးအမြတ် သို့မဟုတ် ခံစားခွင့်ကို ဖြစ်စေသော တံစိုးလက်ဆောင်၊ သို့မဟုတ် လူ သို့မဟုတ် ကုမ္ပဏီ၏ သို့မဟုတ် အခြားပါဝင်မှု၏ ဆုံးဖြတ်မှုအား လွှမ်းမိုးစေသည့် မည်သည့် ငွေကြေး အကျိုးအမြတ်ဆိုင်ရာ ပါဝင်မှုကိုမဆို တင်းကြပ်စွာတားမြစ်ပါသည်။ အဆိုပါတားမြစ်ချက်များသည် စာသုံးသူများ၊ တင်သွင်းသူများနှင့် အစိုးရအရာရှိများအပါအဝင် ငွေရှင်းတမ်းအားလုံး အကျုံးဝင်ပါသည်။ မည်သည့်ဒေသတွင်း အလေ့အထများ ရှိသည်ဖြစ်စေ သင်သည် တိုက်ရိုက်ဖြစ်စေ သွယ်ဝိုက်၍ဖြစ်စေ တံစိုးလက်ဆောင်ပေးခြင်း သို့မဟုတ် ယူခြင်းကို မည်သည့်အတွက်မဆို (ငွေဖြစ်စေ အရာဝတ္ထုဖြစ်စေ) မပြုလုပ်ရပါ။

ဝန်ထမ်းအားလုံးသည် အမေရိကန် နိုင်ငံခြားအကျင့်ပျက်ခြစားမှု အလေ့အကျင့်များ ဥပဒေနှင့် အင်္ဂလန်အပါအဝင် ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းရှိသော နိုင်ငံများရှိ ခြစားမှုတိုက်ဖျက်ရေးဥပဒေများကို လိုက်နာရပါမည်။ လာဘ်ထိုးခြင်းဥပဒေ လာဘ်ထိုးခြင်းဆိုင်ရာ ကန့်သတ်ချက်များနှင့်ဆိုင်သော၊ အခြားမလျော်ကန်သည့် ငွေပေးခြင်းများနှင့်ဆိုင်သော အသေးစိတ်အချက်အလက်များကို ပိုမိုသိရှိရန်အတွက် ဝန်ထမ်းများသည် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ အကျင့်ပျက်ခြစားမှု တိုက်ဖျက်ရေးနည်းဥပဒေအား CONNECT တွင် လေ့လာနိုင်ပါသည်။

တင်သွင်းသူ၏ကျင့်ဝတ်

သင်သည် Plexus ကို ကိုယ်စားပြုလုပ်ဆောင်ရန် မည်သည့်လူ သို့မဟုတ် အဖွဲ့အားတွေ့ဆုံပါက (ဥပမာ အကြံပေး၊ အေးဂျင့်၊ အရောင်းကိုယ်စားလှယ်၊ ဖြန့်ဖြူးသူ သို့မဟုတ် ကန်ထရိုက်) သင်သည် ၎င်းတို့အား Plexus တင်သွင်းသူ၏ကျင့်ဝတ်များနှင့် သက်ဆိုင်ရာဥပဒေများကို လိုက်နာရန် သိရှိစေရပါမည်။ Plexus သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ တင်သွင်းသူများစွာအား Plexus တင်သွင်းသူ၏ကျင့်ဝတ်များကို လိုက်နာရန်အလိုရှိပါသည်။

ဆက်စပ်နည်းဥပဒေများ
ခြစားမှုတိုက်ဖျက်ရေးနည်းဥပဒေ (CP 7143)
လက်ဆောင်နှင့် ဖျော်ဖြေရေးဆိုင်ရာ နည်းဥပဒေ (CP 9515)
တင်သွင်းသူ၏ကျင့်ဝတ်

အခြားသူများနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ဆက်ဆံရေး

လူမှုရေးတာဝန်ယူမှု

Plexus သည် လူမှုရေးတာဝန်များကို ထမ်းဆောင်ပြီး ကောင်းမွန်သော အဖွဲ့အစည်းနိုင်ငံသားဖြစ်စေရန် ကြိုးစားနေပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ လူမှုရေးတာဝန်ယူမှု အားထုတ်မှုများအကြောင်း အသေးစိတ်အချက်အလက်များကို Plexus အဖွဲ့အစည်း ဝက်(ဘ်)ဆိုက်တွင် လေ့လာနိုင်ပါသည်- www.plexus.com/zh-cn/social-impact.

မျှတသည့်ပြိုင်ဆိုင်မှု

Plexus သည် ၎င်း၏ လုပ်ငန်းများအားလုံးကို မျှတ၊ ဖြောင့်မတ်ပြီး ကျင့်ဝတ်အရနှင့် ဥပဒေအရ လျော်ညီသောပုံစံဖြင့် လုပ်ဆောင်ပါသည်။ မည်သည့်ဝန်ထမ်းမှအချက်အလက်များကို မှားယွင်းသဘောပေါက်ခြင်း သို့မဟုတ် လုပ်ဆောင်ခြင်းဖြင့် မမျှတသော အခွင့်အရေးကို မရယူသင့်ပါ။ Plexus သည် ကျွန်ုပ်တို့ထုတ်ကုန်များနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် ကျင့်ဝတ်အရနှင့် တာဝန်ယူမှုအရ ဖောက်သည်များ၏ ထောက်ခံအားပေးမှုကို ရရှိထိန်းသိမ်းထားပါသည်။

Plexus ဝန်ထမ်းများသည် ဖောက်သည်များအား ကျွန်ုပ်တို့ ထုတ်ကုန်များ၊ ဝန်ဆောင်မှုများ၊ အထူးသဖြင့် ဈေးနှုန်းများ အကြောင်း ဆွေးနွေးပြောဆိုရာတွင် အထူးသတိထားပြီး မှန်ကန်စွာပြောဆိုရန် လိုအပ်ပါသည်။ ဝန်ထမ်းများသည် မပြုလုပ်မိစေရန် အထူးသတိထားရမည်မှာ-

- Plexus လုပ်ငန်းများနှင့် မသက်ဆိုင်သော အချက်များကြောင့် ထုတ်ကုန်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုများအား သပိတ်မှောက်ရန် စပြောခြင်း သို့မဟုတ် အားပေးမှုပြုခြင်း-
- အကျုံးဝင်ခိုင်မာသော အကြောင်းပြချက်မရှိဘဲ အချို့ ဖောက်သည်များ သို့မဟုတ် တင်သွင်းသူများနှင့် ဆက်ဆံလုပ်ကိုင်ရန် ငြင်းပယ်ခြင်း-
- ကျွန်ုပ်တို့မှ အခြားသူများထံမှ မဝယ်မီ ထိုသူတို့အား ကျွန်ုပ်တို့ထံမှ ဦးစွာဝယ်စေခြင်း-
- ဖောက်သည်များအား သူတို့အလိုရှိသော ကုန်ပစ္စည်းတစ်ခုမှအပ သူတို့အလိုမရှိသော ပစ္စည်း သို့မဟုတ် ဝန်ဆောင်မှုကို ကျွန်ုပ်တို့ထံမှ ရယူစေခြင်း-
- အခြားသူတို့ သို့မဟုတ် အခြားသူတို့၏ ကုန်ပစ္စည်း၊ ဝန်ဆောင်မှု သို့မဟုတ် ခရက်ဒစ်အပေါ် လိုလားဟန်မပြုခြင်း- သို့မဟုတ်
- အပြိုင်အဆိုင်နေရာများအတွက် အပေးအယူညှိခြင်း သို့မဟုတ် ကြိုးကိုင်ထိန်းကျောင်းသည်ဟု ယူဆရသော အပြုအမူမျိုးပြုလုပ်ခြင်း။

ပြိုင်ဘက်များ

Plexus ဝန်ထမ်းများသည် Plexus ယှဉ်ပြိုင်ဘက်များနှင့် စီးပွားရေးအရ ဆက်နွယ်နေသော ဆက်ဆံရေးမျိုးကို ရှောင်ရှားသင့်ပါသည်။ Plexus နှင့် ပြိုင်ဘက်အကြားတွင် မည်သည့်ပြိုင်ဆိုင်မှုအမျိုးအစား ရှိသည်ဖြစ်စေ ထိုပြိုင်ဘက်များနှင့် သဘောတူညီချက်ဖြစ်စေ နားလည်မှုဖြစ်စေ တရားဝင်ဖြစ်စေ တရားမဝင်ဖြစ်စေ ပြုလုပ်ခြင်း သို့မဟုတ် အဆိုပြုခြင်းမှ ရှောင်ကြဉ်ရပါမည်။ Plexus ဝန်ထမ်းများသည် ပြိုင်ဘက်အဖွဲ့အစည်း၏ ဝန်ထမ်းများထံမှ ဈေးနှုန်း၊ ရောင်းချမှု သတ်မှတ်ချက်နှင့်အခြေအနေများ၊ အမြတ် သို့မဟုတ် အမြတ်နှုန်းများ၊ စားသုံးသူလှုပ်ရှားမှုများ၊ လုပ်ငန်းအစီအစဉ် သို့မဟုတ် အလေ့အကျင့်များ၊ ထုတ်ကုန်အချက်အလက်များ သို့မဟုတ် အလားတူပစ္စည်းများ အကြောင်း သတင်းအချက်အလက်ရယူခြင်း သို့မဟုတ် သတင်းပေးခြင်းကို မပြုလုပ်သင့်ပါ။

အဖွဲ့အစည်းဆက်သွယ်ရေး

အကြီးအကဲများ၊ Plexus အဖွဲ့အစည်း ဆက်သွယ်ရေးအဖွဲ့များနှင့် အကြီးအကဲချုပ်များမှ အထူးတာဝန်ပေးထားသော အခြားဝန်ထမ်းများသာလျှင် လူထု၊ မီဒီယာ၊ ရင်းနှီးမြုပ်နှံသူများ၊ လုံခြုံရေးလေ့လာဆန်းစစ်သူများနှင့် ကုမ္ပဏီကိုယ်စား ပြောဆိုဆက်သွယ်ခွင့်ရှိပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ လူထုဆက်ဆံရေးသည် တိကျမှုရှိပြီး ထိန်းချုပ်မှုရှိရပါမည်။ အကယ်၍ သင်သည် သင့်ပုံမှန်အလုပ်တာဝန်များနှင့် မသက်ဆိုင်ဘဲ သင့်အလုပ်နှင့်သက်ဆိုင်သော အကြောင်းအရာများကို ပြောဆိုခြင်း၊ ဆောင်းပါးရေးခြင်း၊ သင်ကြားခြင်း သို့မဟုတ် အခြားအလားတူလှုပ်ရှားမှုကို လုပ်ဆောင်ခြင်းပြုပါက သင့်လှုပ်ရှားမှုအတွက် ဆက်သွယ်ရေးနှင့် အမှတ်တံဆိပ်စီမံခန့်ခွဲရေး ညွှန်ကြားရေးမှူးထံမှ ကြိုတင်ခွင့်ပြုချက် ရယူရန်လိုအပ်ပါသည်။

လိုက်နာစောင့်ထိန်းခြင်း

Plexus သည် ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်းတွင် သတ်မှတ်ချက်စည်းမျဉ်းများ တိုးမြှင့်လာမှုကို တွေ့ကြုံနေရပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝန်ထမ်းအားလုံးအား အလုပ်လုပ်ရာတွင် နိုင်ငံခြားဖြစ်စေ နိုင်ငံတွင်းဖြစ်စေ လိုက်နာရမည့် ဥပဒေအားလုံးနှင့် ဥပဒေအရ သတ်မှတ်ချက်အားလုံးကို လိုက်နာကျင့်သုံးရန် မျှော်လင့်ပါသည်။ ဝန်ထမ်းများအား သူတို့အလုပ်ကို သက်ရောက်မှုရှိသော သတ်မှတ်ချက်များကို လိုက်နာကြရန် လေ့ကျင့်ထားပါသည်။ လိုက်နာစောင့်ထိန်းသူများသည် နည်းဥပဒေများနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များတွင် ရေးသားထားသော ဥပဒေများနှင့်အညီ စောင့်ထိန်းလိုက်နာကြောင်း သေချာရမည်ဖြစ်သည်။ သင်သည် လိုက်နာမှုမရှိသည်ကို သတိပြုမိပါက သို့မဟုတ် သင့်အား မည်သည့်ဥပဒေကိုဖြစ်စေ ချိုးဖောက်ရန် မေးမြန်းလာပါက ထိုအကြောင်းကို အစီရင်ခံရမည်ဖြစ်သည်။ လိုက်နာရမည့် ဥပဒေနှင့် တရားရေးအရလိုအပ်ချက်များကို ဥပမာများဖြင့် အောက်တွင် ဖော်ပြထားပါသည်။

ကုန်သွင်းခြင်း/ကုန်ထုတ်ခြင်း

အမေရိကန်ပြည်ထောင်စုအပါအဝင် နိုင်ငံများတွင် ကုန်ပစ္စည်းများ၊ ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် နည်းပညာ တင်ပို့ခြင်း တင်သွင်းခြင်းတို့နှင့်ဆိုင်သော နိုင်ငံတကာကုန်သွယ်ရေးဥပဒေများ ရှိကြပါသည်။ အဆိုပါဥပဒေများသည် ထုတ်ကုန်နှင့် အစိတ်အပိုင်းများ သင်္ဘောတင်ပို့ခြင်း၊ ဒီလက်ထရွန်နစ် အချက်အလက်များ အလဲအလှယ်ပြုခြင်းနှင့် အမေရိကန်ပြည်သားမဟုတ်သူများကို ကျွန်ုပ်တို့အမေရိကန်တွင် လက်ခံခြင်းအပါအဝင် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းများတွင် သက်ရောက်မှုရှိပါသည်။ Plexus သည် အမေရိကန်ပြည်ထောင်စု ဥပဒေနှင့် လုပ်ငန်းတည်ရှိရာ အခြားနိုင်ငံများ၏ ဥပဒေအရ ကုန်သွယ်မှု ပိတ်ဆို့ခံထားရသော နိုင်ငံများ၊ အဖွဲ့များနှင့် လူပုဂ္ဂိုလ်များနှင့် တိုက်ရိုက်ဖြစ်စေ သွယ်ဝိုက်၍ဖြစ်စေ ဆက်ဆံခြင်းအား တားမြစ်ထားပါသည်။ Plexus သည် ကျွန်ုပ်တို့ လုပ်ငန်းလည်ပတ်ရာ နိုင်ငံတစ်ခုစီရှိ ကုန်သွင်းကုန်ထုတ်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများကို လိုက်နာပါသည်။

အစိုးရစာချုပ်များနှင့် ဆက်ဆံရေး

Plexus သည် အစိုးရကန်ထရိုက်တာများအတွက် အလုပ်လုပ်ပေးခြင်းကို တန်ဖိုးထားပြီး အဆိုပါဆက်ဆံရေးများကို ဆက်လက်တည်တံ့စေလိုပါသည်။ အဆိုပါဆက်ဆံရေးများကို သက်ရောက်စေသော များပြားလှသည့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကြောင့် Plexus သည် လက်မခံနိုင်သော ဆက်ဆံမှုပုံစံမပေါက်အောင်ပင် ရှောင်ရှားပါသည်။ အဆိုပါဆက်ဆံမှုများအတွက် Plexus သည် နောက်ထပ်တိုးထားသော စည်းမျဉ်းများနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို ကျင့်သုံးပါသည်။ အဆိုပါစည်းမျဉ်းများ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို လိုက်နာရန်ပျက်ကွက်ခြင်းသည် အနာဂတ်တွင် အစိုးရလုပ်ငန်းများတွင် ပါဝင်ခြင်းမှ ပိတ်ပင်ခံရခြင်းမှသည် အရပ်ဘက် သို့မဟုတ် ရာဇဝတ်မှုဆိုင်ရာ ပြစ်ဒဏ်သင့်သည်အထိ ကြီးလေးသော အကျိုးဆက်ကို ခံစားရနိုင်ပါသည်။

ဝန်ထမ်းများသည် အမေရိကန်အစိုးရကန်ထရိုက် သို့မဟုတ် ကန်ထရိုက်အဖွဲ့အဖြစ် Plexus ဆောင်ရွက်နေသည့် မည်သည့်အလုပ်တွင်မဆို သံသယဖြစ်ဖွယ် မသမာမှု၊ အကျိုးစီးပွားချင်းသဟဇာတမဖြစ်မှု၊ လာဘ်ပေးမှုတို့ကို သိရှိရပါက အဖွဲ့အစည်း လိုက်နာစောင့်ထိန်းရေး အရာရှိထံ ချက်ချင်းအကြောင်းကြားရပါမည်။ ၎င်းတို့တွင် Plexus သို့ ပိုမိုပေးချေခြင်း၊ အစိုးရကန်ထရိုက်များအပေါ် မမှန်ကန်သော သို့မဟုတ် ခွင့်ပြုချက်မရှိသော ကုန်ကျစားရိတ် တောင်းခံခြင်း သို့မဟုတ် အမေရိကန်အစိုးရမှ လိုအပ်သော ကုန်ကျစားရိတ် သို့မဟုတ် ဈေးနှုန်းအချက်အလက်ကို မတိမကျ သို့မဟုတ် မပြည့်မစုံ ဖော်ပြခြင်းတို့ ပါဝင်ပါသည်။

သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်

Plexus သည် ကမ္ဘာ့အဆင့်မီ ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် ကုန်ပစ္စည်းများကို ထုတ်လုပ်ရာတွင် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ တာဝန်ယူမှုကိုလည်း အရေးကြီးကြောင်း အသိအမှတ်ပြုထားပါသည်။ Plexus သည် ၎င်း၏ လုပ်ငန်းများအား သန့်ရှင်း၊ ဘေးကင်းပြီး ကျန်းမာသော ပတ်ဝန်းကျင်မျိုးအဖြစ် ထိန်းသိမ်းနိုင်စေသော နည်းလမ်းများဖြင့် လည်ပတ်ဆောင်ရွက် ပါသည်။

ဆိုရပါက ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုန်ထုတ်လုပ်ငန်းစဉ်များတွင် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်း များကို လိုက်နာကျင့်သုံးပါသည်။ ဓာတုပစ္စည်းများနှင့် ဘေးဖြစ်စေသော အရာများကို သေချာကာကွယ်ထားပြီး သင့်လျော်သောနည်းဖြင့် စွန့်ပစ်ပါသည်။ ရေဆိုး၊ အညစ်အကြေးအစိုင်အခဲနှင့် လေထုတွင်းထုတ်လွှတ်ခြင်းတို့ အားလုံးကို ဒေသတွင်းဥပဒေလိုအပ်ချက်အတိုင်း လေ့လာစောင့်ကြည့်ပြီး ထိန်းချုပ်ကာ မစွန့်ပစ်မီတွင် ပြုပြင်မှုပြုလုပ်ပါသည်။ လိုအပ်သော ခွင့်ပြုချက်များနှင့် မှတ်ပုံတင်ခြင်းအားလုံးတို့ကို ရယူထားပြီး အသစ်ပြန် လည်ဖြည့်စွက်မှုများ ပြုလုပ်ထားပါသည်။

ရှင်းလင်းဖော်ပြချက်များ

စာချုပ်မရှိပါ

ယင်း Codeသည် စာချုပ်မဟုတ်ပါ။ တစ်စုံတစ်ယောက်ကို ခန့်အပ်ရာတွင်လည်း သဘောတူညီမှု အနေဖြင့် မဖြစ်စေသလို ဝန်ထမ်း၏ လုပ်ကိုင်မှု အခြေအနေကိုလည်း ပြောင်းလဲခြင်း မဖြစ်စေပါ။ Plexus သည် Code အား အချိန်မရွေး ပြင်ဆင်နိုင်ခွင့် ရှိပါသည်။ Code ၏ မည်သည့်ယာယီဖြစ်မှုကိုမဆို တောင်းဆိုခွင့်အား စွန့်လွှတ်ခြင်းအပါအဝင် Code ကို ကျင့်သုံးခြင်းနှင့် ဖွင့်ဆိုခြင်းတို့နှင့်ဆိုင်သော ဆုံးဖြတ်ခွင့်သည် Plexus ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့နှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုအကြီးကဲတို့တွင် ရှိပါသည်။

အဖွဲ့အစည်းဝင်များ

“Plexus” ဟု ညွှန်းဆိုချက်အောင်တွင် Plexus ကော်ပိုရေးရှင်းနှင့် ၎င်း၏ လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီများနှင့် အဖွဲ့ဝင်များပါဝင်ပါသည်။ ၎င်းတွင် Plexus ကော်ပိုရေးရှင်းမှ တိုက်ရိုက်ဖြစ်စေ သွယ်ဝိုက်ဖြစ်စေ မဲထိန်းချုပ်မှုကို 50% ထက် ပိုမိုပိုင်ဆိုင်ထားပါသည်။

REV	ထုတ်ဝေသည့်နေ့စွဲ	မူလ	ပြောင်းလဲမှု(များ) ပြုလုပ်ရသည့် အကြောင်းအရင်း
A	မေလ 01 ရက်	Megan Matthews/Tim Pitsch	လျှို့ဝှက်ပေးစနစ်အတွက် ကနဦးဖြန့်ဝေခြင်း
B	စက်တင်ဘာ 19	Tim Pitsch	ပေါင်းစပ်ခဲ့ခြင်း CR #22677 ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့၏ ပြန်လည်သုံးသပ်မှုနှင့် ဖြည့်စွက်မှုကို အခြေခံပြီး ပြန်လည်တည်းဖြတ်ခြင်း
B.1	အောက်တိုဘာ	Tim Pitsch	ပေါင်းစပ်ခဲ့ခြင်း CR #22888. "ဈေးကွက်မြှင့်တင်ခြင်းနှင့် အမှတ်တံဆိပ်တည်ဆောက်ခြင်း၏ VP" အား အကျိုးမဝင်တော့သည့်အတွက် ဖယ်ရှားခဲ့ပါသည်။
C	အောက်တိုဘာ	Rick Milanowski	BOD ဆုံးဖြတ်ချက်အရ 2009 ပြောင်းလဲမှုများကို ဖြည့်စွက်ခဲ့ပါသည် (လူမျိုးနွယ်စုဆိုင်ရာ အထူးဖုန်းလိုင်း စသည်ဖြင့် ...)
D	ဒီဇင်ဘာ 08 ရက်	Kurt Wanless	2011 ပြောင်းလဲမှုများကို ဖြည့်စွက်ပြီး ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့၏ အဆိုပြုခြင်းနှင့် အဖွဲ့အစည်းအုပ်ချုပ်ရေး ကော်မတီမှ အတည်ပြုခဲ့ပါသည်
E	စက်တင်ဘာ 04	Kurt Wanless	အပြန်အလှန်ယုံကြည်မှုဆိုင်ရာ တာဝန်ရှိမှုနှင့် ကိုယ်ရေးကိုယ်တာဆိုင်ရာ အပိုင်းများ- လျှို့ဝှက်အချက်အလက်နှင့် အစိုးရာစာချုပ်များ အပိုင်းတို့တွင် ဘာသာစကားထဲသွင်းခဲ့
E.1	ဒီဇင်ဘာ 19	Kurt Wanless	ပေါင်းစပ်ခဲ့ခြင်း CR #50529 - မာတီကာစာရင်းကို အသစ်ပြင်ဆင်ခဲ့
E.2	စက်တင်ဘာ 06	Kurt Wanless	CR 54887 - ခေါင်းစဉ်များနှင့် စာမျက်နှာ 3 ရှိ ဆက်သွယ်ရန် အချက်အလက်များနှင့် ခေါင်းစီးတို့အား အသစ်ပြင်ဆင်ခဲ့သည်။
F	ဇွန်လ 3 ရက်	Kurt Wanless	CR 58119 2014 ပြောင်းလဲမှုများအား ပြင်ဆင်ခဲ့သည်။ လူကုန်ကူးမှုတိုက်ဖျက်ရေးနှင့် လူမှုကွန်ယက်အပိုင်းတို့ ပါဝင်ပါသည်။
G	ဇန်နဝါရီ 20	Kurt Wanless	CR 61114 ပုံစံချမှုအား ပြင်ဆင်ခဲ့သည်- မာတီကာနှင့် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ ဆုံးဖြတ်မှုကို ကျင့်သုံးရာတွင် လိုက်နာရန်နှင့် Plexus တန်ဖိုးများနှင့် ခေါင်းဆောင်မှုအမူအကျင့်များကို ထပ်တိုးခဲ့ပါသည်။
H	ဇန်နဝါရီ 30	Michael Weber	သေနတ်များနှင့် လက်နက်များကို ဖယ်ရှားခြင်း အဆို အဆက်အသွယ်များကို အသစ်ဖြည့်စွက်ခြင်း Todd Kelseyမှ

			အမှုဆောင်အရာရှိချုပ် အသစ်အနေဖြင့် အဖွင့်အမှာစာသစ်
--	--	--	---------------------------------------------------